

鲁南技师学院

2017年以来和2021年工作总结以及未来五年和2022年重点工作安排

2017年以来，鲁南技师学院在市委、市政府的正确领导下，深入贯彻党的十八大、十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚持“立德树人，德能双修”的办学宗旨，围绕全市经济社会发展大局，全面提升教学管理水平，加强领导干部作风建设和师生思想政治工作，各项工作呈现出健康发展的良好局面。现将学院2017年以来和2021年工作总结以及未来五年和2022年重点工作安排汇报如下：

一、2017年以来主要工作情况

2017年以来学院各项工作取得了显著成绩，为学院可持续发展奠定了坚实的基础。

（一）扎实开展党建工作。

一是坚持“党政同责”，落实“一岗双责”。召开全院党建工作会议，举办离退休党员座谈会，成立党建办，定期开展党建工作督促检查考核工作，党建工作得到进一步加强。坚持党委中心组学习制度，通过举办读书会、听取市委宣讲团来校专题辅导报告，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神。

二是着力加强基层组织建设，夯实党建工作基础。严格执行“三会一课”、支部书记述责、民主评议、党员党性定期分析等

制度，书记、院长带头上党课、作学习贯彻十九大精神专题辅导，班子成员和支部书记坚持上党课，广大党员参加各级各类培训，高质量地抓好评先树优、新党员发展工作。

三是以主题活动为载体，推动党建工作创新发展。扎实开展“大学习、大调研、大改进”工作。认真开展“两亮一做一争”、实行党员奉献积分管理。各党支部设立共产党员公开栏，主动亮明身份，作出承诺，接受监督。开展了特色生态观光园、二期光伏发电和“户户通”、党群服务中心、饮用水入村、基础设施、环境综合整治等工程建设。

四是严实开展党风廉政建设。围绕履行主体责任，全面落实从严治党要求。严格执行党风廉政建设各项规定，及时传达市纪委通报，不断加大对党员干部的日常教育管理力度。扎实开展党员干部纪律作风集中整治活动。成立了学院 12345 办公室，设立了院长信箱，及时解决了师生反映的问题，改进了工作作风。

（二）坚持问题导向，推动教学管理改革。

一是深化学院管理模式改革。由“扁平化”管理向“立体化”管理模式转变，管理重心向系部倾斜，管理权下移，做到“责、权、利”分明，有利调动了广大教职工的工作积极性和主动性。

二是深化职称评聘制度改革。通过职代会表决通过，制定出台了《专业技术岗位竞争聘任实施办法》和《专业技术岗位竞争聘任赋分细则》，努力实现职称评聘工作的公开、公平、公正。

三是深化学生管理制度改革。制定出台了学院《学生管理工作实施办法》和《关于进一步加强环境卫生综合治理的实施方案》，学生管理职责明晰，校园卫生“网格化”管理成效显著，学生公

寓面貌焕然一新。近年来，未发生学生安全事件。学生“安全、成才、就业、拔尖”方面取得显著成绩。

四是深化日常管理制度改革。坚持师生利益最大化，为五系一部新上 6 台考勤机，由集中考勤变为分散考勤；调整了作息时间和两操模式，充分体现“以人为本”思想。出台了《内部财务控制管理办法》，建立了万元以上大额资金项目支出集体决策机制。

五是着力加强特色专业建设。按照“精、专、准”的原则，紧紧围绕产业设置专业，逐步形成科学合理、特色鲜明、优势凸显、适应需求的 21 个名牌专业和示范专业群，集中人力、财力重点抓了高铁乘务、学前教育、电梯、汽车等专业建设。

六是师生技能竞赛取得丰硕成果。紧紧围绕人才培养模式改革，以技能训练为重点，继续坚持“以赛促学，以赛代考”模式，不断完善激励机制和保障措施，先后承办了全省第九届大学生科技节化工检验竞赛、全市电子商务大赛和第二届电梯安装与维修岗位技能大赛。深入开展“学生技能竞赛月”活动，选拔建立常年技能训练队伍，强化实训实习，积极参加各级各类大赛，全年共获各级各类大赛奖项 200 余个，有一名学生获第 45 届世界技能大赛山东省选拔赛一等奖。

（三）加大基础设施投资，提升后勤保障水平。

一是建成学生公寓供暖工程。积极争取市领导和财政等部门的支持，千方百计筹措资金，投资 500 多万元，新建学生公寓供暖工程，去年 11 月 10 号，和市区同步实现供暖，结束了建校以来学生公寓冬季不能集中供暖的历史。

二是办学条件持续改善。投资 30 多万元，完成了学生服务大厅改建工程、更新校园道路路灯、粉刷综合楼外墙体等基础设施建设。投资 140 多万元，购置电脑、教室多媒体等设备，改善教师的办公条件。

三是后勤服务水平不断提升。突出抓好学生食堂等服务场所的有序经营与管理，提高服务水平和师生满意度。协调建立了公交线路和站点。严格落实固定资产管理制度，全面进行资产普查登记，托清家底。加强各项设施、设备的日常检修和维护。不断加强校园物业管理，进一步提升校园绿化、亮化、美化工作。进一步加强基础设施建设，启动了学生公寓配套设施提升和教室供暖工程，进一步强化学生纪律、安全和校园环境卫生整治工作。

（四）加强对外协作，实现借势发展。

一是招生工作取得显著成绩。坚持“开门办学”，坚持以过硬的办学实力、办学声誉、学院品牌助推招生，2017 年招生 2183 人，校企合作单位增至 71 家。与兰陵县政府签订战略合作协议，实现“精准招生”；制定出台《鲁南技师学院合作发展工作实施办法》；今年春季招生已突破 1000 人，较去年同期增长了 5 倍，在全省同类院校中名列前茅，并在全省技工院校专题会议上作了典型发言。举办首届春季高考升学班，有 16 名学生参加，录取 14 人，录取率达 87.5%。

二是积极承担社会化考试工作。投资 40 多万元，建设了人事、教育社会考试标准化考场，先后承担社会化大型考务考试 10 余场、2300 多人次，提高了全体教师的工作能力，提升了学院整体管理水平，扩大了学院的社会知名度。

三是社会培训力度不断加大。进一步加大了服务政府培训力度，全年共完成各类培训 600 余人次。被全国总工会授予“全国职工教育培训示范点”。

二、2021 年主要工作情况

(一) 党史学习教育扎实开展。

一是召开动员大会。对全院党史学习教育进行全面动员部署。成立领导小组，拧紧压实责任、逐级传导压力，推动各项任务落实。抽调 20 多名精干力量组建综合组、材料组、督导组 3 个工作组，为党史学习教育开好局、起好步提供了强有力的组织保障。

二是开展支部书记讲党课活动。共组织党支部书记上党课 15 次，做到学党史、强信念、跟党走。为全体党员配齐《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》等 4 本指定教材和《根脉》《根源》2 本沂蒙精神读本，督促每位党员党史学习入脑入心。

三是举办党史知识竞赛活动。在全省党史知识竞赛答题活动中，我院师生党史答题团体成绩在临沂 1000 余家团体统计中名列 20 位，张传师老师在 8 万余人参加的活动中，获全市个人成绩第 3 名的优异成绩。

四是开展专题读书班活动。有 20 名副县级以上领导干部参加省市委党史教育专题读书班。学院组织 53 名副科级以上党员领导干部开展为期 6 天的读书班活动，采取集中学习与个人自学相结合的方式，开展专题学习、研讨交流、观看红色电影、党性实践等活动，全体参训学员到山东省政府和八路军 115 师司令部旧址开展党史学习教育实践活动，追溯红色记忆，感受革命情怀。

五是深入开展“我为群众办实事”主题活动。共收集汇总了 25 条问题，并将师生呼声高、问题挤压久、涉及师生切身利益和学院转型发展的 6 项“急难愁盼”问题，列入重点民生项目。对学生

宿舍全部床位进行了加固，杜绝安全隐患，为部分教室安装空调改善学习条件。**六是刊发党史工作简报。**自活动开展以来，共刊发党史教育“工作简报”12期，报送市委党史学习教育巡回指导第十组、市委党史学习教育工作简报组和学院党史学习教育领导小组，全面推广学院在开展党史学习教育的好做法、好经验，推动学院党史学习教育走深走实。“七一”前夕，有2名同志和1个基层支部被市委表彰。

（二）教学管理有序开展。

一是开展对新进教师听评课。科学制定教学工作计划，竞赛方案，协同各系部调整、优化教师授课及课时安排。针对全院2018-2020年近三年新进教师进行了听评课，提高师资队伍水平。**二是开展教师师资业务培训。**召开一体化课程教学改革推进会议、一体化教学培训暨技能大赛部署会议等全体教师培训3次。对一体化课程教学改革进行专题辅导培训、对教学工作进行阶段总结、安排部署教学任务及技能大赛筹备事宜。组建第三届教师职业能力大赛参赛团队，按计划开展教师职业能力大赛专题培训。**三是拓展专业建设。**结合临沂地区产业特点，组织调研2021年上马精细木工、工业机器人应用与维护专业，并正式开始招生，并继续牵头做好专业师资、人才培养及硬件设施建设。**四是开展技能竞赛活动月活动。**四是开展技能竞赛活动月活动。历时一个多月，共设置44个比赛项目，涉及18个专业，3000余名师生参与竞赛初赛，593人参与决赛，目前活动圆满落幕。**五是开展职业技能鉴定工作。**根据省人社厅《关于开展技工院校学生职业技能等级认定工作通知》要求完成电梯维修工、车工、电工、保育员等七个工种536人的职业技能鉴定工作。**六是加强校企合作及学生毕业实习安置工作。**积极对接企业深入开展校企合作，做好学生顶岗

实习、校企工学结合阶段学习及毕业生实习安置工作。贯彻落实国家五部委印发的《职业学校学生实习管理规定》，根据我院《教学管理实施办法》，与常林集团、京东集团等合作开展针对 2017 级、2018 级部分专业学生工学交替、多学期、分段式等多种形式的实践性教学，为学生就业打下良好基础。

（三）学团管理亮点纷呈。

一是推进学团制度队伍建设。开展班主任培训 1 期，参加省学管、共青团培训 2 期。**二是强化共青团组织建设。**开展党建带团建活动，发挥 1 名团省市委员及 5 名省市青联委员政治作用，承担市“最美抗疫青年评审”、“大义沂蒙见义勇为颁奖礼”工作；当选市青年志愿协会理事单位，1 人任理事，1 人任市舞蹈家协会副秘书长；发展团员 200 名，为全市最多；对接市关工委孤贫儿童服务团，承担 6 人技能扶贫任务；清明、五四、国庆开展“传承红色基因 争做时代新人”主题团日、“抗疫中的五四纪念·青年节特辑”纪念活动、“国庆·教师节”特别升旗仪式，及思政、法制、心理、安全、扶贫、爱国报告会 10 场，强化思想教育引领；承担市 5 部门“青马工程 学习先锋”示范活动，将挂牌试点单位；荣获人社部技能雏鹰奖 2 人，省优秀团员 1 人，省三下乡先进集体 2 个、先进个人 20 名，市红旗团委等市级荣誉 38 项。**三是创建市“青马工程 学习先锋”试点单位。**将党史教育和青年大学习结合，参加“红色历史之源”党史知识竞赛。目前已在 100 余个团支部开展“学党史”主题团日活动 120 余场，连续开展 6 期青年大学习主题团课、参与近 30000 人次，集中开展青年志愿服务实践活动 8 期，4 月 30 日“百年青春颂”建党百年合唱大赛将在我院隆重举办。**四是筑牢安全防线。**加强领导，构建学院安全网络体系，及时调整了校园维稳安全工作领导小组，下设的意识和

态舆情网络安全小组、建设工程安全小组、食品卫生安全小组、消防安全小组、安全保卫小组、公共设施安全小组、教学及实训安全小组、学生公寓及学生安全小组等安全工作小组组长分别由领导班子成员担任。建章立制，保证学院安全工作责任落到实处。修订完善了《学院安全工作责任制度》、《消防安全制度》、《校园疫情防控应急预案》、《食品卫生安全事故应急处理预案》、《重大活动安全预案报备制度》等的各项规章制度，建章立制，建立长效机制。多措并举，全面筑牢新时期学院安全工作防线。严格校园出入管理制度，加强保安人员值班值守及巡逻管理，新增加 10 名年富力强的保安和 5 名宿舍管理人员，新上保安巡更系统、保安配备对讲机及部分安保设备，对保安人员实行固定岗和流动岗，24 小时不间断地进行校园巡逻，对重点部位重点巡查。投资 118 万元建设校园周界系统，全面梳理摸排消防安全隐患，对学院综合办公楼、教学楼、实训室、学生公寓、食堂等建筑物存在的消防安全隐患投入 140 万元进行了全面整改，并通过消防检测机构消防合格验收。加强学生安全教育，提高安全防范意识。通过安全提醒、周一升旗安全事项讲话、主题班会、专题安全教育讲座、安全教育月活动、消防应急演练、应急避险演练等形式，经常性地对学生开展安全教育，增强学生自我防范能力，提高安全意识。

（四）校园管理科学有效。

1. 认真履行工会职责。一是完成工会换届工作。召开学院第二届教职工暨工会会员代表大会，顺利完成工会换届选举工作，选举出 1 名副主席，4 名副主席，发展工会会员 302 人，为学院事业注入新的力量。二是弘扬劳模和工匠精神。学院工会把爱岗敬业、无私奉献和劳模工匠人才作为选树先进典型的着力点。通过

严格民主程序，推荐评选 1 名同志为山东省“五一劳动奖章”获得者、15 名同志为“振兴沂蒙”劳动奖章获得者，推荐 2 个单位为“临沂市工人先锋号”，2 人入选临沂市首批社会科学专家库。三是强化工会保障职能。为全院 26 位职工办理了职工互助保障理赔，支付金额达两万多元；继续为全院 300 名职工办理职工互助保障(住院+重疾)手续。三是积极开展无偿献血。组织部分 130 余名师生，献血 30000 多毫升，被评为无偿献血先进单位。四是打造工匠学院。被临沂市新时期产业工人队伍建设改革联席会议批复为创建工匠学院和劳模工匠工作室联盟试点单位。现已投资 30 余万元建设了劳模和工匠人才创新工作室联盟，李明强工匠工作室被省总工会命名为“山东省工匠人才示范性工作室”。目前已成功申请国家专利 12 项，为校企合作企业解决技术难题 20 余项。

2. 科学制定绩效考核体系。制定了《绩效考核办法（试行）》及三个附件和《2020-2021 学年度绩效考核工作实施方案（试行）》两个文件，从宏观把控和具体实施两个角度对学院绩效考核工作进行总体部署和分层分级安排，确立了绩效考核的指导思想、考核的范围、对象以及考核的内容、方法、要求和时间跨度，全面、细致，可操作性、实用性强，为下步考核工作的具体实施奠定了良好基础，确立了基本规范。

3. 持续做好疫情常态化防控。压实疫情防控责任，对疫情常态化防控再落实再部署，时刻绷紧疫情防控这根弦。各部门严格落实 24 小时值班制度。及时掌握疫情形势变化，坚决落实学院关于疫情防控的决策部署和具体要求，确保疫情防控各项工作执行到位，确保校园和谐平安。持续做好校门管控，严格履行请假审批和日报告制度，科学佩戴口罩，加强防疫宣传教育和检查，做好疫情物资储备和环境卫生。

4. 认真抓好校园安全工作。在餐饮卫生、校舍设施设备、实验室安全、消防安全、学校服务外包、新冠疫情防控、校园周边安全、校车安全管理、学生防溺水、学校防欺凌工作方面做到全覆盖、无盲区、无死角，彻底消除安全隐患。重点确保“六个一”活动成效。根据全省学校安全电视电话会议精神和《临沂市 2021 年中小学生安全与心理健康“六个一”专题教育活动方案》等要求，学院开展为期二个月的安全与心理健康知识专题教育，重点加强“六个一”活动的开展，确保取得实效。认真开展重点问题整改。结合学院实际，开展安全大检查，排查安全隐患，紧盯重要部位和重点场所，重点抓好“十易”问题的整改。集中开展学生心理健康教育，扎实做好“六有”学生摸排工作。

5. 全面推进招生就业工作。充分发挥学院派出的第一书记、帮扶社区、四进帮包工作队和下基层服务队优势，强化招生宣传工作，坚持学院整体宣传和招生宣传相融合，统筹做好学院整体宣传工作，加大宣传投入，创新宣传形式，扩大对外影响。全年计划招生 1600 人，目前已招生 820 余人。

（五）文明创建成果丰硕。

一是制定了《鲁南技师学院 2021 年度文明单位创建实施方案》，对全年学院精神文明建设提出了明确目标和任务。根据方案部署，学院先后组织开展了我们的节日·端午节包粽子、旱地龙舟赛、文明城市创建志愿服务、清明节主题教育活动等一系列活动、承办“青春向党 奋斗强国”临沂市 2021 年校园文化艺术节开幕式暨“百年青春颂”合唱大赛等活动。5 月，学院召开了 2021 年度文明单位创建工作推进大会，对 2020 年度文明创建先进集体和先进个人进行了表扬。二是加强宣传工作。按照“围绕中心，服务大局”的工作思路，充分利用学院“微信公众号”、学

院官网等载体及时宣传学院开展党史学习、文明创建、党建等活动开展情况，上半年学院微信公众号共发表 75 篇，学院官网共发表 266 篇。积极开展与传统主流媒体的合作，主动对接校外新闻媒体，在“人民日报客户端”“学习强国”平台；“中国产业经济信息网官方网站”“今日头条”“临沂文明网”等各大媒体刊发我院相关报道近百篇。大力宣传学院的各项重大活动，展示学院形象。

三、2022 年工作要点

2022 年全院工作总的指导思想和要求是：深入学习贯彻十九大、十九届五中全会以及习近平总书记系列重要讲话精神，坚持党委领导下的院长负责制，坚持以文明创建工作为抓手，以学生为中心，以教师为主导，以加强后勤服务为保障，全面提升教育教学和管理水平。按照全面从严治党的要求，深入推进“党史教育”学习常态化、制度化，强化“一岗双责”，切实加强领导干部作风建设和师生思想政治工作。狠抓制度落实，实现多元发展，推动学院各项工作再上新台阶。

（一）强化“一岗双责”，全面落实从严治党要求。

1. 严格落实“两个责任”。切实把加强党建工作和落实党风廉政建设责任制“两个主体责任”抓在手里、落到实处，指导各支部、纪检列出责任清单和负面清单，抓好任务分解，明确职责分工，强化主体责任和监督责任，抓好监督检查、三重一大报告、述责述廉、廉政承诺、个人重大事项报告等制度，推动“两个责任”真正落到实处。

2. 全面加强思想政治工作和领导班子建设。认真学习马列主

义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平总书记系列重要讲话精神和党章党规，深入学习十九届五中全会精神，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和省、市委的重大决策和工作部署，在思想上、政治上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。全面贯彻党的民主集中制原则，坚持党委领导下的院长负责制，坚持集体领导与个人分负责相结合，认真召开民主生活会。召开意识形态和宣传思想工作专题会议；制定党委理论学习中心组理论学习方案；制定党史学习教育方案，组织召开党史学习教育动员大会；撰写工作简报；协调学院党委、各支部开展学习活动；制作学院 VR 全景，更新道路指示牌、导示图、楼顶发光字；校园网络改造升级，修整中心机房，网络入口带宽升级至千兆，校园网络安全系统升级；学院官方网站的改版、微信招生收费小程序上线、边界系统网络保障等工作；落实党建主体责任，定期研究部署党的建设、精神文明建设工作，干部的任免、调动、奖惩等工作认真听取纪检组织的意见。

3. 全面加强基层党组织建设。严格党内生活，坚持“三会一课”、民主评议党员等制度，领导干部亲自讲党课，党员到课率不低于 80%。配齐配强专职党务干部。开展“创先争优”活动，做好先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者的评选工作。严格要求党员发展工作，及时足额交纳党费。按要求积极参加市机关召开的会议，认真抓好会议精神的贯彻落实。坚持每年全员查体制度。继续开展“节日送温暖、生日送蛋糕”活动，关心教职工生活，加强工会工作。组织全员参加职工互助保险及理赔工作。

4. 全面贯彻落实党风廉政建设。认真开展党性党风党纪教育，增强广大党员干部的廉洁自律意识。注意发现、总结、宣传廉洁勤政先进典型。坚决贯彻落实中央、省市委关于廉洁自律的各项规定，杜绝各种违法违纪行为，自觉纠正部门和行业不正之风。抓好党风廉政建设责任制的落实，职业明确、措施到位、分解到人。严格执行责任追究的有关规定。定期分析研究本部门单位党风廉政建设情况，及时发现存在的苗头性、倾向性问题，有针对性地制定措施，认真整改。及时发现并认真查处违纪违法案件，应上报的案件不隐瞒。对党员干部日常监督，强化重点岗位、重点领域、重点环节的监督工作。开展广大教职工的党风廉政建设教育。依规依纪依法开展纪律审查和监督调查。新冠肺炎疫情防控工作落实情况的监督。完成上级纪检监察机关和学院交办的其它工作。

（二）以创建国家级文明单位为契机，深化全院精神文明建设

5. 全力创建国家级文明单位。坚持全员创建、全年创建、全力创建。加强与上级文明委的沟通联络，学习先进，不断提高创建质量。在前期成功创建市、省级文明单位的基础上，加大文明创建工作的人力、财力、物力投入，为创建工作提供坚实保障。建立突出日常考核的动态管理机制，做到周统计、月汇总、月通报。召开全院深化社会主义精神文明建设暨创建国家级文明单位动员大会。强化精神文明阵地建设，在校园网主页设立“文明网”专栏和开辟文明单位创建宣传栏，每月印发工作简报，积极营造浓厚创建氛围。强化对外宣传和校园文化建设，建立校内外协调

一致的宣传格局。

6. 大力推进精神文明建设。广泛开展了多种形式的以培养和践行社会主义核心价值观为主题内容的宣传教育活动，教育师生树立正确的世界观、人生观、价值观。积极参加全市文明城市创建活动和市直机关工委组织的各项文体活动。积极承办承办全市 5 部门“青马工程 学习先锋”直播示范活动以及全市校园文化艺术节开幕式暨建党 100 周年合唱大赛。积极组织干部职工开展助人为乐、无偿献血、扶贫济困等社会公益活动，弘扬社会正能量。深入开展学雷锋志愿者服务活动，大力倡导“学习雷锋、关爱他人、提升自己”的理念，健全常态化、规范化志愿服务制度。定期举办各项文体活动，如红色定向越野运动会、经典诵读等。组织开展团员青年党史教育暨青年大学习活动。开展沂南县砖埠镇和双堠镇“结案连心”工作。做好西部援教工作，派遣工作人员援疆支教。

（三）扎实推进校园建设，全面提升教育教学质量。

7. 着力加强特色专业建设。认真落实人社部《技工教育“十三五”规划》和省人社厅、省财政厅等 11 部门《关于加强高技能人才工作助推产业转型升级的意见》（鲁人社发〔2016〕22 号）等文件精神，坚持围绕产业设置专业，逐步形成科学合理、特色鲜明、优势凸显、适应需求的名牌专业和示范专业群，集中人力、财力重点强化专业建设，牵头高职专业等教学项目、木业、工业机器人等相关专业申报工作。

8. 不断深化人才培养模式改革。深入学习贯彻全国第三次职业教育工作会议精神，准确把握《国务院关于加快发展现代职业

教育的决定》（国发〔2014〕19号）的各项要求，坚持以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，适应全市产业发展和经济新常态供给侧结构性改革以及社会公共服务需要，大力培养和输送大批高素质的劳动者和技术技能人才。深入推行“工学结合、校企合作、顶岗实习”的人才培养模式改革，不断创新、完善“教、学、做”一体化人才培养新途径，实现人才培养对接人才需求、专业对接产业、课程对接岗位、教材对接技能。创新顶岗实习形式，密切与合作企业的互动交流，积极探索技能人才培养新模式。高度重视实践教学和创业教育，强化产学研合作，全面提升职业教育科研水平和服务产业能力。制定完善简便易行的各专业人才培养方案。推动产教融合、校企合作工作，对学生实习工作进行指导和管理。

9. 全面推进“一体化”教学改革。以“一体化”教学改革为载体，不断改革教学模式，创新教学内容，积极推进课程体系改革，坚持围绕流程设置课程，优化教程，做到理实一体，学用兼顾。注重抓好教学常规。与常州技师学院签订战略合作协议，以活动为引领，不断提高教学的吸引力和多样化。依托“数字化”工厂和教学管理资源平台，积极改进、提升教学手段，进一步提高信息化资源的普及率和综合利用率。推进一体化课改：组织开展一体化教学培训，开展技能活动月活动，选拔优秀师生积极参加职业院校技能大赛和教学能力大赛；

10. 建立健全师生技能大赛激励机制。紧紧围绕人才培养模式改革，以技能训练为重点，继续坚持“以赛促学，以赛代考”模式，积极参加各类技能大赛，不断完善激励机制和保障措施。深

入开展“学生技能竞赛月”活动，选拔建立常年技能训练队伍，强化实训实习，积极参加各类大赛。重点加强数控车工、钳焊、维修电工、化学工艺、单片机安装与调试、会计电算化、烹饪、计算机应用等重点优势专业项目，不断完善激励机制和保障措施，加大资金扶持力度。组织开展、承办师生各类技能竞赛与创新性竞赛、教师职业能力大赛等

（四）坚持优质均衡发展，不断扩大招生培训规模。

11. 促进招生工作提质扩面。2022年招生总计划为1600人，全部为秋季招生计划。一是进一步加强招生队伍建设。坚持以专业招生团队为主，教职员工责任招生为辅，充分发挥好招生就业处的职能作用，不断加大政策扶持，激发全院上下参与招生的积极性和主动性。二是注重提高生源质量。增加面试、笔试环节，严把报名审核关，稳步提高入学门槛，在多招生的同时，注重招“好生”，不断降低学生流失率。三是促进多元招生。突出抓好高级部、技师部的招生工作，促进本院中级转高级（技师）的对口升学力度，积极拓展市外、省外区域招生，继续坚持招生工作调度制度。四是强化招生宣传工作。坚持学院整体宣传和招生宣传相配套原则，统筹做好学院整体宣传工作，加大宣传投入，创新宣传形式，扩大对外影响。开发微信报名小程序，实现网上报名。进一步统一宣传口径，不断强化宣传监管。

12. 实现安置工作规范有序。用足用活现有政策，注重搞好企业需求调研，及时公布用工信息，合理安排岗前培训，立足本市优势企业，适当兼顾外地企业搞好毕业生就业安置，不断扩大安置企业数量和质量。继续邀请优秀毕业生回校作职场报告，邀请

企业管理人员到校进行对口就业指导。组织好用工企业、毕业生就业供需双方推介会，坚持“双向推介，双向选择”，做到安置时签署“三方协议书”，安置后跟踪服务，实现以安置促招生的良好局面。

13. 加快培训工作规模发展。一是完成政府部门委托的各类培训任务。继续加强与市、县（区）人力资源和社会保障部门联系，积极争取和承办“四类”培训，加大服务政府培训力度，逐年提升政府培训业务的数量和质量。二是不断优化培训结构。组织金蓝领培训工作，组织企业新型学徒制培训工作，在校生“三个一”专业技能提升培训。三是适应市场需求，积极开展各类社会培训。充分利用现有实训设备开办适应当地经济社会需求的电焊工、电工、电梯维修工等短训班。四是抓好成教函授工作。不断扩大成人函授办学和校内“双高班”办学规模，巩固提高函授教育和网络教育的校外招生规模。

14. 持续深化校企合作。坚定不移地把深化校企合作作为提升学院核心竞争力的重要举措，牢固树立“校企双制”办学思想，进一步强化现有设备的管理与利用，抓好校内实训基地建设，不断提高综合效益。大力推进“校中厂”、“厂中校”建设，制定出台《鲁南技师学院合作发展工作实施办法》，继续稳固与鲁南制药集团、京东集团等知名企业的合作关系。深化与兰陵集团的校企合作、产教融合，招生报名近 200 人，择优录取 100 人。加强与山东临工工程机械有限公司的合作。

15. 巩固发展校校、校政合作。积极探索新的办学模式，充分发挥学院的品牌优势，用足用活现有政策，进一步密切与各县区

职教中心的合作，积极开展联合办学，实现互利共赢。继续推进与兄弟院校的合作，充分利用其实训设备和师资优势，加快我院相关专业建设，实现校校资源的优势互补。继续深化同临沂国家高新区、经济开发区、蒙山管委会和临港产业开发区等地的广泛合作，巩固扩大重点生源地和校企合作重点区的共赢关系。积极申办“3+2”“3+4”职业教育对口贯通分段培养试点专业。

（五）全面推进“精细化”管理，不断提升管理保障水平。

16. 做好疫情防控工作。根据中央、省委、市委和上级部门新冠肺炎疫情防控工作部署要求，严格做好摸底排查工作，对“六类人员”认真组织排查统计。做好疫情防控常态化工作，做好师生晨午晚检和疫情防控档案管理工作。引进4名医务工作人员，强化学院卫生所建设，提高应急救治水平。

17. 深化内部管理体制变革。根据工作需要，对部分领导班子成员分工进行调整，对学院部分机构进行完善。进一步强化院系两级管理，配齐、配强教学一线管理人员，健全和完善系部领导班子队伍，调整成立与学院相关处室对接的职能部门。修订职称评聘办法，完成职称评聘有关工作。做好2022年教师招聘和医务人员招聘工作。

18. 切实加强职工队伍建设。不断强化全体员工的纪律意识、效率意识、服务意识和责任意识，不断增强职工队伍的凝聚力、战斗力和执行力。适时推进中层管理人员轮岗工作，鼓励教职员工自由“双向择岗”。组织教学团队进高校、进行业、进企业，参加多种形式学习培训，不断提高广大教师的职业能力和综合素质。打破身份“瓶颈”，畅通专业实训教师录用渠道，积极引进具有

实践经验的优秀专业人才来院任教，适度控制院聘教师规模。

19. 高度重视制度体系建设。着力加强制度机制创新，把制度作为从严治党，依法治教、治校的硬约束。推进 OA 办公系统的上线及深度应用工作。推进精文减会，持续转变工作作风，严格执行“三重一大”议事规则。进一步建立健全制度管理体系，不断夯实工作责任，在狠抓制度落实上下大功夫，实现让制度来管权、管人、管事的目标要求，把学院的各项工作纳入制度化、规范化和长效化的健康轨道。

20. 深化教育教学改革。建校之初，学院有 70 余个专业，随着我市产业的不断发展，按照“精、专、准”的原则，压缩调整专业设置，紧紧围绕产业设置专业，学院目前常设专业 21 个，有机电设备与维修等国家级示范专业 5 个，化工工艺等省名牌重点专业 4 个、数控技术加工省“百强专业”1 个，集中人力、财力重点抓高铁乘务、学前教育、电梯、汽车等专业建设。突出技能教育，推进一体化教学。强化专业建设，牵头高职专业等教学项目、木业、工业机器人等相关专业申报工作。推进一体化课改：组织开展一体化教学培训，开展技能活动月活动，选拔优秀师生积极参加职业院校技能大赛和教学能力大赛。推动产教融合、校企合作工作，对学生实习工作进行指导和管理。组织开展、承办师生各类技能竞赛与创新性竞赛、教师职业能力大赛等。

21. 全面提升学生管理水平。一是充分发挥班主任在教学和班级管理中的主体作用。逐步提高班主任待遇，建立班主任培训长效机制，不断强化其工作责任和管理能力，制定出台学院《班主任绩效考核、津贴发放实施办法》。二是进一步加强学管队伍建

设。充分发挥学管中心的综合功能，建立实行学生管理例会制度。坚持教育引导与严肃纪律相结合，形成奖罚分明、管理规范的工作机制，指导各系部学生管理工作实现规范化、长效化。**三是**突出班级管理的基础地位，研究探索优化班级管理的目标责任制，不断丰富、创新班级管理的内容与形式，使之更好适应学生思想、学习及人格成长的新特点、新变化。**四是**不断强化团委职能。充分发挥学生自治作用，重视加强院、系学生联合会建设，严格落实卫生责任区、学生文明监督岗建设，建立行之有效的检查、评比、督导、通报制度。**五是**进一步健全各类社团组织，鼓励、引导教职员工积极参加社团活动，组织开展院系师生文体竞赛活动。积极开展德育教学、文化讲堂、普法宣传工作以及“文明班级”、“温馨宿舍”等评选活动，走出一条学生管理人文化的新路。充分利用视频教学网络系统，播放积极向上的影视节目，丰富学生的文化知识、社会知识，努力打造出具有本校特色的校园文化活动品牌。

22. 全面落实平安校园建设各项措施。一是全面落实安全责任制。实施法制教育、安全教育进课堂活动，定期开展消防、食品安全、治安事件处置等应急演练，不断增强学生的法治意识、安全意识和自我保护能力，建立完善应急事件处置机制。**二是**进一步严格值班制度。严格落实日常检查、巡查、抽查、问责及相关考核奖惩制度，构建值班、巡逻、监控“立体化”安全防范网络，突出夜间和关键节点巡逻，充分发挥电子监控设备的技防功能。**三是**重点强化学生公寓安全管理。进一步发挥学生自我管理能力，积极引导参与公寓管理，实施定期检查评比通报制度，建立

公寓“梯级”管理责任制，继续发挥楼长、舍长的作用，杜绝各类安全事故的发生。**四是**学院监控系统升级工作，提升安全保卫信息化水平，建设学院巡更系统，强化校园巡逻，依托校园门禁和周界系统。

23. 着力提升后勤保障工作水平。一是全面深化精细化管理与服务。突出抓好学生食堂、教职员工食堂、超市、浴室、卫生所等服务场所的有序经营与管理，不断提高服务水平和师生满意度。协调建立公交线路和站点。**二是**进一步强化财务保障能力。牢固树立过紧日子的思想，完善政府采购手续、协助领导及有关部门努力争取资金，坚持开源节流并举，不断完善财务规章制度。在严格遵守国家、省、市政策规定的前提下，积极创造条件，不断改善教职员工的工作、生活条件及待遇。**三是**严格落实固定资产管理制度。全面进行资产普查登记，托清家底。实行设备、物品购置归口管理，认真执行固定资产采购、登记、使用、报废制度，加强各项设施、设备的日常检修和维护，保障校园正常用水、供电，密切与系部的配合协调，不断提高服务效率与质量。**四是**进一步加强校园物业管理。不断提高校园绿化管理和日常保洁水平，探索建立师生校园保洁“网格化”制度。**五是**进一步提升校园绿化、亮化、美化工作。统筹制定学院绿化实施方案，提高校园亮化水平，实现校园照明全覆盖，全面美化校园环境，进一步打造“温馨、放心、舒心”校园建设。**六是**进一步加强基础设施建设。对办公楼进行整体粉刷，利用假期时间对学生公寓进行整体维修，更换各宿舍门，做好车位改造、大礼堂屋顶钢结构建设等基建项目，构建人性化生态校园，为师生创造高雅、舒适、健康的工作

学习生活环境。七是全面做好保密、老干部管理和计划生育等各项工作。

四、未来五年工作安排

(一) 发展目标

未来五年学院发展的指导思想和发展思路是：坚持“以立德树人为根本、以服务发展为宗旨、以促进就业为导向”的办学方针，坚持建设“省内一流、全国知名”技师学院的办学目标，按照“一个中心，两大载体，三个特色，四大工程”的总体办学思路，全面提升教育教学和管理工作水平，力争用五年左右的时间，努力把学院建设成为一所有特色、有内涵、有影响的高等职业院校，为全市新旧动能转换重大工程提供坚强的人才支撑。

(二) 主要任务

第一项任务：以党建工作为统领，继续落实“两个主体责任”认真学习贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，全面落实“三会一课”学习制度，全面加强基层党组织建设，认真开展“不忘初心，牢记使命”学习教育活动，进一步增强“四个意识”，全面贯彻落实党风廉政建设，进一步做好“第一书记”驻村工作，深入开展“结亲连心”活动。认真贯彻习近平同志关于高校思想政治工作指示精神，加强党委对学院工作的全面领导，承担管党治党、办学治校主体责任，把方向、管大局、作决策、保落实。坚持不懈传播马克思主义科学理论，抓好马克思主义理论教育，特别是要认真学习、领会、贯彻、落实好习近平新时代中国特色社会主义思想，加强思想政治工作，把思想教育、立德树人作为重中之重的工作抓住抓实；坚持不懈

培育和弘扬社会主义核心价值观，引导广大师生做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者；坚持不懈促进和谐稳定，培育理性平和的健康心态，加强人文关怀和心理疏导，把学院建设成为安定团结的模范之地；坚持不懈培育优良校风、教风和学风，做到治理有方、管理到位、风清气正。

第二项任务：巩固好文明创建成果，积极争创省级文明单位按照“巩固成果、整合资源、拓展思路、完善措施、提升水平、形成特色”的思路，进一步提升我院精神文明建设水平。把争创“省级文明单位”作为下一个奋斗目标，努力形成“全员化参与，全方位推进，全过程督导”的工作格局，朝着创建省级文明单位的目标阔步前进。

第三项任务：放眼未来，全面深化内涵建设

突出“一个中心，两大载体，三个特色，四大工程”的办学思路，全面提升教育教学和管理工作水平。围绕“一个中心”：即以培养临沂产业和经济社会发展所需要的高技能人才为中心。

打造“两大载体”：

第一个载体是：打造技能大赛载体。实施技能大赛引领战略，对接世赛、转化标准，快速提升教学质量和社会影响力，增强学院核心竞争力。成立学院技能竞赛工作领导小组，在教务处设技能竞赛工作办公室，在各系部成立技能竞赛工作小组和竞赛项目组；制定学院技能竞赛五年规划，全力打造一流专家教练团队；精心培养选拔一流大赛选手，举办技能节，广泛开展各级各类职业技能竞赛；引进一流大赛指导老师；提供一流后勤服务保障；外出定向培训；建设省级以上大赛项目实训基地。

第二个载体是：打造“校企双制、工学一体”载体。深入研究分析临沂区域内的产业布局和发展现状，打造“校企双制、工学一体”特色办学模式，培养与市场接轨的高技能人才，积极服务于临沂产业和经济社会发展。一是扩大实习就业基地。建立数量足够多的企业合作伙伴，为学生提供充足实习就业机会。二是举办品牌企业班。与品牌大企业合作，校企共招学生员工，共商课程体系，共同管理学生员工，实行特色培养。三是创建企业员工培训基地。承担企业员工的理论及技能培训。推动企业文化进校园，将企业文化融入到专业建设和课程改革中。四是实现校企深度融合。立足国际国内大企业的下游服务端，共建实训基地，共建研发平台，共创技能鉴定中心，真正把学院建成支持和引领产业发展的培训基地。

突出“三个特色”：

一要突出教学一体化特色。一是改革一体化课程体系。引入世赛技术标准和参赛选手培养路径，从理论讲解、实操示范、实践训练、教案撰写等方面改革一体化课程体系。二是建立模块化教学模式。构建“模块循环、工学结合、阶段递进”人才培养模式，打破学科化教学传统；建立“知识考核与技能考核、过程考核与结果考核、学校考核与企业考核、课程考核与职业技能鉴定”四结合的学生评价模式。三是调整一体化实训室布局。按照“统一规划、统一标识、合理布局”的原则，对现有教学场所进行综合调整。

二要突出教学管理信息化特色。一是统筹规划学院信息化系统。系统梳理、整合现有信息资源系统，统一管理、统一布局。

二是全面推行办公自动化建设，实现无纸化办公。三是全面推行教学信息化。依托“数字化”工厂和教学管理资源平台，强化专业简介、课程标准、实训方案、教学视频、考核方案、试题库、PPT、电子教案等资源库建设，积极改进、提升教学手段，进一步提高信息化资源的普及率和综合利用率。

三要突出专业建设市场化特色。一是围绕产业设专业。紧紧围绕临沂主体产业、骨干企业和服务业发展需要，超前设置专业。二是围绕就业设专业。坚持就业导向，做大做强就业形势较好的专业；对就业形势前景不好的专业要及时进行调整。三是围绕高端产业链下游设专业。要集中人力、财力重点抓好汽车、电梯、生物制药、销售服务等专业的建设。

实施“四大工程”：

一要实施学生培养工程。以德育教育为主线，以技能教育为载体，全面提升学生的综合素质，促进学生高端就业、高考升学、大赛成才、出国留学。一是提升学生素质。全面强化学生观念培养、组织纪律、心理素质和行为养成教育。二是加强学生技能培养。制定学生能力培养目标，严格实施毕业技能定级和学业考核要求，严格毕业证发放。三是开展学生社团建设。持续打造“初心”系列学生志愿服务特色品牌和“星火”系列学生社团活动明星品牌。四是探索实施“学分制”管理，推行教考分离。五是组建高考升学班。在基础部设升学部，广泛开展春季高考班和“天师”班（对口升入天津职业技术师范大学）。六是启动学生创业孵化基地建设。

二要实施教师培养工程。以培养“一专多能”、复合型教师为

根本落脚点，努力打造集讲师、技师、工程师、企业内训师“四师”于一体的教师团队。一是培训学习。突出执教能力培训，让教师进高校、进对口技工院校直至出国研修，促进综合素质全面提升。二是企业磨练。鼓励引导教师主动下企业顶岗实习、贴岗历练，及时掌握企业的先进设备、先进工艺、市场需求；推行“师徒制”，聘用行业、企业高技能人才担任专职或兼职教师，成立企业专家工作室，紧跟时代发展潮流，实现教学与生产的无缝隙对接。三是竞赛培养。鼓励教师踊跃参加各级各类技能竞赛，通过竞赛锻炼本领、提升素质。四是倒逼机制。对35周岁以下的年轻教师，设立能力培养目标，限期达到“四师”标准，不断提升理论教学和实训教学的能力，与职称评聘挂钩；扎实开展公开课、推门听课、评教评学等活动；围绕教学搞科研，以科研促教学，鼓励教师搞发明、做课题、重技能、成名师。五是绩效分配。搭建新的考核评价体系，改革绩效分配办法，打破“大锅饭”，解决“干多干少一个样”、“干孬干好一个样”的问题。

三要实施社会培训工程。一是加强政校合作。重点加强与罗庄区、高新区、经济开发区、临港区、蒙山管委会等无自办职业院校且产业集聚县区，与郯城、兰陵等地缘比邻县区，临沂对口帮扶支援的西部地区等地方党委政府的合作，设立分校，建立地方职教中心或人才培养基地。二是强化校校合作。与广州市工贸技师学院建立战略合作关系，与广东省机械技师学院建立技能大赛实训协作关系，与杭州技师学院、常州技师学院建立教学模式改革互助关系，定期派出师生前往学习实训，邀请对方到我院进行校本培训；与县区职教中心合作，开展中职对口升入我院高级

部和技师部，不断扩大办学规模。三是争取政府培训。积极承揽企业职工培训、技术升级培训；设立市级技能鉴定中心，扩建人事、教育社会考试标准化考场，承揽各级各类专业考试，向社会全面提供职业技术、就业能力培训，积极服务与临沂新旧动能转化工程。四是开展社会培训。开办社会盛求需旺的电焊、电工、电梯维修工等短训班；不断扩大成人函授办学和校内“双高班”办学规模，提升办学层次。五是探索联合办学。充分利用国家示范校建设、原高级技工学校中职牌子等品牌资源，对上争取政策支持，广泛开展中高职（3+2）、中职本科（3+4）贯通制培养，不断提升学院办学吸引力。

四要实施国际培养工程。拓宽职业教育的世界眼光，深化国际交流合作，培养与国际接轨的高技能人才。强化中德合作。在前期与德国 WBS 学院签约的基础上，适时成立临沂中德国际合作学院，联合举办赴德留学班，共建中德合作校内实训基地，做好赴德师资进修培训、德方专家定期来校培训指导等工作。以中德留学班为契机，广泛学习德国“双元制”和“精细化”管理经验。探索与日本、瑞士、瑞典、澳大利亚、新加坡等国家的合作渠道，积极融入国家“一带一路”发展战略，充分学习借鉴国外职业教育的先进经验，不断提高我院办学的国际化水平。

第四项任务：加快基础设施建设，不断完善配套功能

按照“统筹规划、分步实施”的原则，加快学校基本建设，积极争取市委、市政府和有关部门的支持，加快推进学生公寓楼、实训基地、办公场所、校园绿化、公共服务等基础设施建设，进一步提升广大师生的获得感和满意度。

