



职业教育质量年度报告 (2023 年)

二零二三年十二月

附件3

内容真实性责任声明

学校对鲁南技师学院中国职业教育
质量报告（2023年度）及相关附件的真实性、完整性和准
确性负责。

特此声明。



单位名称（盖章）：鲁南技师学院

法定代表人（签名）：



2023年12月25日

目 录

前 言.....	- 1 -
1. 人才培养.....	- 6 -
1.1 招生工作情况.....	- 6 -
1.2 就业工作情况.....	- 6 -
1.3 创新创业.....	- 7 -
1.3.1 创新创业谋篇布局.....	- 7 -
1.3.2 创新创业成绩显著.....	- 7 -
1.3.3 沂蒙工匠学院助力创新创业.....	- 13 -
1.4 育人成效.....	- 13 -
1.4.1 精准资助和资助育人.....	- 13 -
1.4.2 技能大赛成绩斐然.....	- 13 -
1.4.3 “三下乡”助力乡村振兴.....	- 14 -
1.4.4 毕业生服务地方经济.....	- 15 -
2. 服务贡献.....	- 15 -
2.1 社会培训.....	- 15 -
2.1.1 社会化技能鉴定.....	- 15 -
2.1.2 企业新型学徒制培训.....	- 16 -
2.1.3 “金蓝领”培训.....	- 16 -
2.1.4 学生第二职业技能培训.....	- 17 -
2.2 社会服务.....	- 17 -
2.2.1 工会“校企联盟”.....	- 17 -
2.2.2 “校地企”多元合作.....	- 18 -
2.2.3 创新成果转化收益.....	- 19 -
2.3 其他方面.....	- 20 -
2.3.1 在校生满意度.....	- 20 -
2.3.2 毕业生满意度.....	- 21 -

2.3.3 教职工满意度	- 22 -
2.3.4 用人单位满意度	- 22 -
2.3.5 家长满意度	- 23 -
3. 文化传承	- 24 -
3.1 以品牌活动为载体，培育工匠精神，立德树人	- 24 -
3.2 以传统节日为契机，培根铸魂，文化育人	- 26 -
3.3 以弘扬沂蒙精神为纽带，传承红色基因，凝聚精神力量	- 28 -
4. 国际合作	- 30 -
5. 产教融合	- 32 -
5.1 教学改革	- 32 -
5.2 专业建设	- 33 -
5.3 课程建设	- 35 -
5.4 师资队伍	- 35 -
5.4.1 师资队伍现状	- 35 -
5.4.2 师德师风建设	- 37 -
5.4.3 教师培养培训	- 37 -
5.4.4 创新教学团队建设	- 38 -
5.5 产教融合成效	- 38 -
5.5.1 落实产教融合相关政策、大力推动校企深度合作	- 38 -
5.5.2 牵头成立临沂木业产业产教融合共同体	- 39 -
5.5.3 建设鲁南技师学院费县分院（木业产业学院）	- 40 -
5.5.4 建立沂蒙工匠学院	- 41 -
5.5.5 产教融合实训基地建设	- 42 -
5.6 技能大赛	- 44 -
5.6.1 长效机制保障竞赛实施	- 44 -
5.6.2 以赛促学营造良好氛围	- 44 -
5.7 学生技能鉴定	- 45 -
5.8 学生实习	- 46 -
5.9 教学信息化建设	- 46 -

5.9.1 对标对表产业数字化发展要求，不断优化人才培养方案	- 46 -
5.9.2 升级改造教学平台和场所，服务线上线下混合教学。	. - 46 -
5.9.3 全面提升师生信息素养与信息技术应用能力。 - 47 -
6. 发展保障 - 48 -
7. 面临挑战 - 49 -
8. 典型案例 - 52 -
8.1 创建全国大中专院校学生“三下乡”社会实践示范性团队	. - 52 -
8.2 学院派驻莒南县坪上镇清泉林村第一书记典型案例 - 54 -
8.3 学院牵头成立临沂木业产业产教融合共同体 - 57 -
8.4 同费县人民政府共同建设木业产业学院 - 58 -
8.5 建立沂蒙工匠学院 - 60 -
8.6 产教融合创新局，现代学徒谱新篇 - 61 -
8.7 厉兵秣马双十一 砥砺前行正当时 - 62 -
8.8 同心同向同育人 共享共赢共发展 - 64 -
8.9 学院参与人社部生物制药专业一体化课程开发 - 65 -
8.10 探索实施“厂中校，校中厂”教学模式 - 66 -
9. 附表 - 67 -
表1 人才培养质量计分卡 - 67 -
表2 满意度调查表 - 68 -
表3 教学资源表 - 69 -
表4 服务贡献表 - 71 -
表5 国际影响表 - 72 -
表6 落实政策表 - 73 -

前 言

鲁南技师学院始建于 1978 年，组建于 2005 年，2012 年 8 月经省政府批准成立，地处罗庄区高都办事处，占地面积 526.01 亩，现有七系一部，在校生 7000 余人，在编人员 318 人，其中正教授 16 人，副教授 75 人。学院是国家级重点技工院校、国家职业教育示范学校、省级文明单位。

学院以服务临沂产业为目标，注重加强与政府、行业和企业深度融合，专业建在产业链上，贴近产业设置专业。学院常设机械、化工、信息、机电、商贸类专业 25 个，近年来，新增了室内设计、家具设计与制作、形象设计、护理、汽车驾驶技术与营销、城市轨道交通等人才紧缺专业。在深化校企融合方面，与企业“共商专业规划、共议课程体系、共创工学一体、共组师资队伍、共建学习环境、共搭管理平台、共享教学资源、共评学生能力、共招学生员工、共有保障机制”。通过“十个共同”实现校企合作、产教融合、共同育人，进一步提升了人才培养的针对性和实用性。

一、党建工作扎实有效。紧紧围绕全面从严治党的总要求，全面加强党建工作。一是坚持正确的政治方向。在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，认真贯彻执行党中央和上级党组织关于基层党建工作有关会议精神。扎实开展“讲故事、学理论”活动，将“讲故事、学理论”作为党组织会议第一议题，理论中心组学习 36 次。二是认真落实党建责任。始终把抓好基层党建工作作为首要任务，研究党建工作 6 次，及时制定《2023 年党建工

作要点》并组织实施。每月发布主题党日通知，督促指导 15 个党支部制定年度、月度工作计划，强化对党建工作的安排部署及工作指导。三是扎实推进党建标准化建设。认真贯彻落实学院《党支部规范建设提升工作方案》，对学院党务干部、全体党员培训 400 余人次，班子成员讲党课 16 次，拍摄党课视频 7 部，“我和我的党支部”微视频 1 部，党员先进事迹片 1 部。开展组织支部开展评星定级、党员量化积分管理工作。党支部书记抓基层党建述职评议 2 次，12 个党支部进行现场述职，对支部工作进行评价。四是党建业务深度融合。发挥党建引领作用，创建“党建引领 竞赛争先”党建品牌，大赛中获得省、市级以上奖项 85 项。注重履行社会责任，为“第一书记”村、“红领书记”任职社区和基层党建工作队协调资金 100 余万元，开展“双报到”志愿服务 500 余人次，投入 15 万元推进完成第一书记任职村“民生工程”项目和“红领书记”任职社区“双报到”共驻共建项目。为帮扶村培养学生 75 名，免除学杂费 26 万元。充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动党支部更好围绕中心、服务大局。

二、产教融合全面推进。聚焦产教融合共同体“十个共同”的工作任务，以教促产、以产助教、产教融合、产学合作。牵头成立临沂木业产业产教融合共同体，围绕木业产业中家具制作、全屋定制、浸渍纸、胶黏剂、木业机械五个子产业链设置特色重点专业群，并在 2023 年临沂市人才供需暨产教融合供需会上布展木业专业建设成果。依托费县探沂镇国家级特色木业小镇木业产业，全力推进鲁南技师学院费县分院（木业产业学院）建设，打造“北方木都”木业产业高技能人才的培养基地。立足临沂培养高技能人

才，先后与鲁南制药股份有限公司、山东临工工程机械有限公司等区域龙头企业签订“订单招生、联合培养”协议书，实行双方联合招生，积极开展与企业的产教研合作，学院教师与企业技术人员互相取长补短，共同创新。校企已成功申请并获得 30 多项发明专利、创新成果，有些成果已开始转化，实现经济效益 1500 余万元。

三、教学管理井然有序。认真落实学院《教学管理实施办法》《技能竞赛管理办法》，制定了教学工作计划、竞赛方案。服务当地产业，将专业建在产业链上，增设室内设计、家具设计与制作、形象设计（化妆造型、美容、美发）、护理、汽车服务与营销、城市轨道交通运输与管理等专业，专业建设更加符合产业发展。先后组织召开一体化课改推进会议、一体化课改专家访谈会。组织骨干教师 30 人暑期到淄博市技师学院开展一体化师资专题培训，对教学工作进行阶段总结、安排部署教学任务及技能大赛筹备事宜。投资 230 余万元，建设 1000 余平米的木业综合实训中心，与市木业协会、市企业家协会、费县政府签订合作协议，与联邦家私、安信木业、鲁源纸业、联亿新能源、福达木业、众远新材料、天力机械等 12 家企业签订了校企合作协议，实施“工学一体、校企融合”的人才培养模式。

四、学团管理亮点纷呈。组织开展“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”系列活动，开展主题团日、入团仪式、十八岁成人礼等活动，新发展团员 300 余名。承办 7 部门主办的 2023 年全市校园文化艺术节开幕式暨“青春最强音”校园主持人大赛，参与组织全市“无奋斗 不青春”短视频大赛。常态化坚持“青年大学习”网上

团课，实现近 50 期、周 5000 人次学习率，青年思想引领全覆盖。被团中央授予全国大中专院校“三下乡”社会实践示范性团队，是山东省唯一获评技工院校，也是临沂市唯一获评学校；获评山东省无常献血先进集体，被省委宣传部、省文明办、省教育厅、团省委、省学联授予“三下乡”实践调研优秀奖，获评市级“三下乡”先进集体 2 个，优秀服务队 6 支，先进个人 9 人；荣获临沂市五四红旗团组织 3 个，优秀团干部 2 人，优秀团员 5 人。在全市院校团委年度考核中获评优秀等次，并在大会上代表大中专院校作典型经验发言。

五、校园管理科学有效。一是全面推进招生就业工作。注册学籍 2516 人，高质量安置毕业生 1950 余人，一次性安置率达 95% 以上。二是不断完善后勤管理。进一步规范工作审批程序，强化财务监控力度。全面提升后勤保障水平，出台《固定资产管理办法》，加强学生公寓、餐厅、超市的安全管理。努力改善饭菜质量，增加花色品种，让师生吃得好、吃得放心。三是改善办学条件。投入 200 余万元新建木业加工实训基地，投入 138 万元改造提升了运动场；投入 120 余万元新上了校园周界及门禁系统，实现了学生考勤、测温、周界监控一体化、智能化；投入 150 余万元对学生公寓门窗进行了更换，加固了床体，粉刷了内墙。投入 130 余万元对学院各处安全隐患进行改造防护。投资 60 余万元对校园监控系统进行了提档升级，加密学院重点部门监控部署，新增监控点位 200 余处。投入 519 万元接入市政自来水工程，让学生喝上安全水。学院办学条件得到有效改善，真正让学生们吃得好、住得好、学得好，以校为家、健康成长。

六、安全工作常抓不懈。学院于2023年4月聘请了有专业资质的第三方机构对学院开展了全面的安全隐患排查，共查出安全隐患400余处，5月份罗庄区教育局、消防大队专家查隐患共查出问题3项，截止目前，共投入资金80余万元，所有问题已整改完成。聘请了罗庄区检察院副检察长、西高都派出所所长、高都司法所所长为我院的法治副院长，共举办专题讲座5场。为加强安保力量，学院本学期优化安保人员年龄结构，调整增加10名年富力强的保安，配齐巡逻车、对讲机、执法记录仪、警棍、防刺服等安保物品，安装校园一键报警系统。对学院周边实行24小时全方位、立体化的监控，为学院提高校园安全工作的管理提供保障。投资78万元，建设罗庄区西高都派出所驻学院警务室。协调属地党委、政府，在校园周边安装学校交通标识牌4处。

七、社会评价显著提高。本学年度，学院在各类大赛中获得省、市级以上奖项104项，有10项技能竞赛获得省级一类大赛一等奖，有4名选手代表山东省参加全国青年职业技能大赛工业机器人系统操作员项目进入国赛。在第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛中，取得一金一铜的优异成绩。获得第二届全国人工智能应用技术技能大赛人工智能训练师职工组第六名（二等奖），山东省“技能兴鲁”职业技能大赛新能源汽车技术职业技能竞赛职工(教师)组一等奖，山东省第十九届青年职业技能大赛银奖。获第一届山东省职业技能竞赛金牌2个，铜牌2个，国赛木工在全国职业技能竞赛中获优胜奖、第七名。在全国第三届工业设计家具设计师比赛中荣获一等奖！参赛教师吕皓获“全国技术能手”称号。

1.人才培养

1.1 招生工作情况

学院招生就业处在对现有的招生专业和学生的见习就业情况进行了广泛调研，制订了 2023 年学院招生实施意见，健全招生就业管理体系，完善招生就业政策，加大宣传力度，通过笔试、面试心理测试等方式严把质量关，提高生源质量，实现招生报名人数 3000 人的历史性突破，2023 年新生注册学籍 3022 人，与 2022 年 2516 人相比同比增长 20%，提前超额完成全年招生计划。

系别	毕业生人数	就业人数 (含升学、入伍)	待业人数	升学人数	对口就业人数
机械工程系	568	568	0	15	568
电气工程系	430	425	5	25	412
轻工化工系	500	500	0	132	488
商务管理系	213	207	6	37	195
信息工程系	297	296	1	14	291
学前教育系	615	614	1	162	612
交通工程系	398	395	3	247	395
合计	3021	3005	16	1752	2961

1.2 就业工作情况

贯彻落实毕业生实习实训管理办法，学院 2023 届毕业生 3021 人，其中已就业人数 3005 人（含升学人数 1752 人），对口就业人数 2961 人，对口就业率达到 98.07%，待业人数 16 人，就业率 99.47%；其中，临沂籍毕业生就业留临人数为 2751 人，临沂籍毕

业生留临率为 91.06%，全年高质量完成就业安置服务工作。7 个系的毕业生就业情况明细表：

1.3 创新创业

1.3.1 创新创业谋篇布局

2023 年鲁南技师学院在科技创新领域取得了令人瞩目的进展。学院专门创新创业教育工作指导小组，启动了一系列创新项目，涉及多个学科领域和行业，旨在推动科技进步并服务社会。学院李明强山东省示范性劳模和工匠人才创新工作室、解鸿翔临沂市劳模和工匠人才创新工作室“给力星期天”创新团队、齐鲁技能大师特色工作站、临沂市技能大师工作站等科技创新工作成效显著。

“机械工程系智能制造班组”被山东省国防机械电子工会授予“创新创效竞赛先进班组”。省示范性劳模和工匠人才创新工作室负责人李明强被山东省总工会授予“齐鲁工匠”并被临沂市人才工作小组选拔为“助企专家”，精准对接罗庄区山东万德自动化科技有限公司开展科技研发工作。

1.3.2 创新创业成绩显著

学院在 2022 年“淮海职教杯”创业大赛中，朱政旭、顾知远、赵一三位同学创新项目《自助力升降车位产业化项目》获二等奖第一名。在山东省“技能兴鲁”职业技能大赛--第八届山东省电子信息行业职业技能竞赛移动互联技术与应用大赛决赛中，学院“给力星期天”创新团队校企合作创新项目《污水管家、助力乡

村振兴--农村生活污水转运数字化建设方案》获学生组一等奖，学院是唯一进入决赛并获一等奖的职业院校。



创新项目《自助力升降车位产业化项目》获二等奖



《污水管家、助力乡村振兴--农村生活污水转运数字化建设方案》
获学生组一等奖

山东省电子信息行业职业技能竞赛

关于公示山东省“技能兴鲁”职业技能大赛 ——第八届山东省电子信息行业职业技能竞赛 移动互联网技术与应用赛项获奖名单的通知

各参赛选手及相关单位：

由山东省科学技术协会、山东省工业和信息化厅、山东省人力资源和社会保障厅、山东省总工会、共青团山东省委主办，山东电子学会、山东省国防机械电子工会委员会、山东外国语职业技术大学承办，山东省信息产业协会、北京瑞域领创教育科技有限公司协办的山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——第八届山东省电子信息行业职业技能竞赛移动互联网技术与应用赛项已于2023年11月25日在山东外国语职业技术大学成功举办。

经过竞赛激烈角逐和裁判团队严格审定，移动互联网技术与应用赛项共评出学生组一等奖9支队伍，二等奖17支队伍，三等奖26支队伍；职工组一等奖20支队伍，二等奖40支队伍，三等奖59支队伍等奖项，现将获奖名单予以公示（详见附件）。

公示时间：2023年12月8日--2023年12月11日

如有争议，请在公示期间向山东电子学会反映。

监督电话：0531-86126238

附件：获奖名单

山东省电子信息行业职业技能竞赛组委会
2023年12月8日



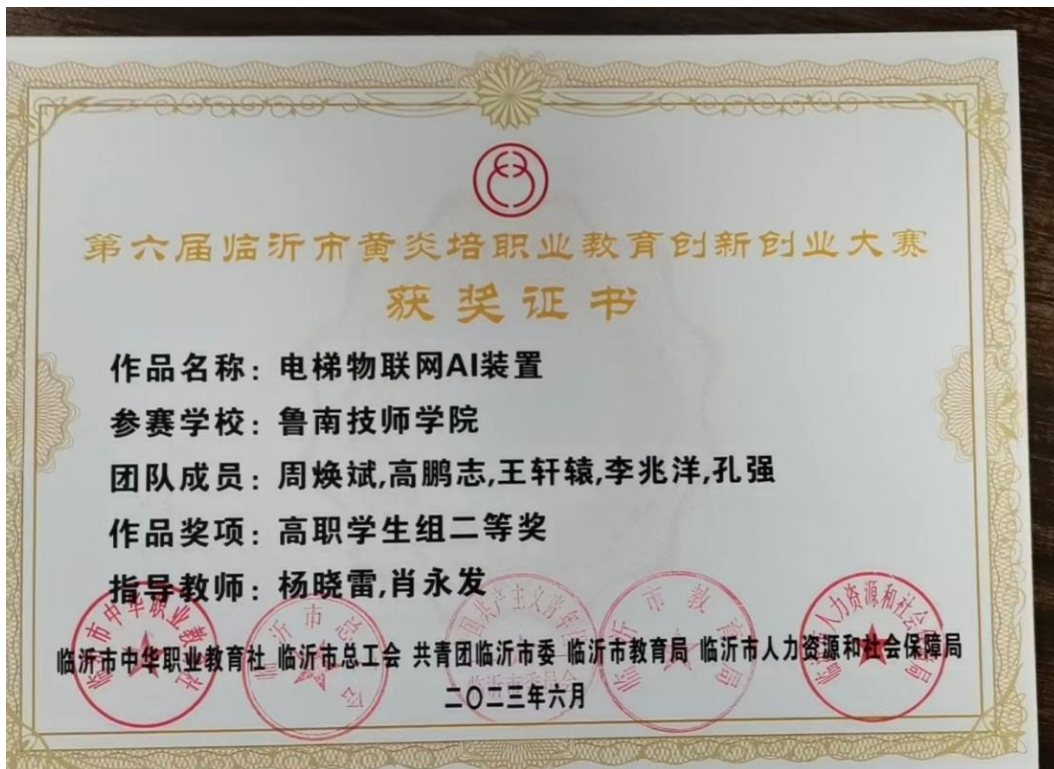
附件

学生组获奖名单

参赛队伍	项目名称	指导教师	参赛单位
一等奖			
刘丰玮 付雪敏 赵宇 孙敬轩 考春雨 路子琪	智慧医学影像大数据 分析系统	谯旭 刘治平	山东大学
殷文策 王少杰 李瑞星 李欣月 张海雨 杨雯	5G智能安全帽-工地 安全保护者	陈金江	山东外国语职业技 术大学
臧敦禧 陆芸菲 李建蔚、 李鑫淼 王亚楠 邱颖君、	智慧校园在线学习 考试系统	王蓓蓓 赵振东	山东商业职业技 术学院
高圣恩 王文琦 林晴 张妙静	与椒同行	高义升	临沂科技职业学院
辛高阳 崔宝锋 刘馨 王文杰 张瑞浩	智慧农商平台 课堂管家系统	杨大伟 陈伟 丁亮 赵龙生	山东职业学院 日照职业技术学院
刘锐琦 安洋 邓宇琪 董硕 葛润 韩飞格	爱孝智守-基于鸿蒙 的远程智能监护	王智勇 刁广强	山东青年政治学院
李建蔚 陆芸菲 臧敦禧 李鑫淼 王亚楠	智慧在线问诊系统	王伦生 柳景峰	山东商业职业技 术学院
朱政旭 花菁 顾知远 信玉翠 李文智 巩俊硕	污水管家,助力乡村 振兴---农村生活污 水转运数字化建设 方案	顾知临 李明强	鲁南技师学院
二等奖			
王明莉 孙安然 任东旭、 房传福 练雨璐	易住宝-线上智慧 租房系统	申加亮 崔维群	山东水利职业学院
陈胜芬 郑子豪 王一川于海航	火线管家——森林 灭火生命安全的守 护者	李杰	山东外国语职业技 术大学
张月姝 白文超 贾荣帆 王俊贤 李润林	护卫安澜	盛雯雯	日照职业技术学院
徐艺舟 李明秀 王旭 弥光慧 齐雪倩 李泽华	移动互联·智慧安家 ——“慧安排”为您 的爱车安个家	王红 尹衍群	山东外国语职业技 术大学
刘仕珍 王义鹏 吕佳琦 张琦 周祖阳 陈正祥	i健身-全民健身公 共服务平台	宋言伟	山东体育学院
安子杰 于月霖 王范青 鞠展鹏 郭航宇 牟舒涵	AI领航未来农业	公维豪 苏清照	日照市机电工程学 校
谢金清 王涵 孔彩霞 孔旭 贾继臻	“智慧语言服务站”	孔帆 郑宗群	山东外国语职业技 术大学
李亚霖 王天祺 刘雨佳	译路生花-UE TERM 语料库翻译校队 平台	刘大伟 高洁	山东外国语职业技 术大学

学院与合作企业联合研发的 4 个创新项目在“青春建功新时代·创新创业赢未来”第七届“赢在沂蒙”临沂市青年创新创业大赛中成功晋级决赛，并取得优异成绩。





第六届临沂市黄炎培职业教育创新创业大赛获得二等奖

“给力星期天”创新团队积极对接合作企业临沂市政集团有限公司、山东润通科技有限公司等企业开展科技创新与成果转

化，与合作企业共同申请发明专利 3 项，实用新型专利 6 项。其中与山东润通科技有限公司联合研发的《农村生活污水转运数字化建设方案》与《数字农业》项目成功落地，初期中标金额 600 余万元。

1.3.3 沂蒙工匠学院助力创新创业

为促进创新创业发展，培育先进典型，培养更多技能人才，更好服务全市高质量发展，建立沂蒙工匠学院。沂蒙工匠学院下设机械（木业）类、化工（护理）类、信息（电商）类、电气（电梯）类、商务（烹饪）类、交通（轨道）类、学前（形象）类、工匠（沂蒙）精神 8 个产业分院，为创新创业搭建了广阔的舞台。

1.4 育人成效

1.4.1 精准资助和资助育人。学院把立德树人根本任务融入学生资助工作全过程，探索“思想引领、价值塑造、能力培养”的资助育人模式，大力推进精准资助和资助育人，加强对家庭经济困难学生的物质帮扶、心理扶助、诚信教育、感恩教育、责任教育等，引导学生在实践中开拓创新，将感恩之心、远大梦想和励志精神与社会实践相结合，极大地丰富了学生课余文化生活，培养了他们自立自强、诚实守信、知恩感恩、勇于担当的良好品质，让受助学生同样享有人生出彩的机会。

1.4.2 技能大赛成绩斐然。学院自 2022 年 9 月以来取得各类技能大赛获奖 104 人次，教师获奖 50 次，学生获奖 54 次。国家二等奖 1 项、优秀奖 1 项、省一等奖 10 项、省二等奖 13 项，省三

28项，省优秀奖11项，市级获奖40项；创新创业大赛：第六届临沂市黄炎培职业教育创新创业大赛中工作室获得高职学生组二等奖，第七届山东省黄炎培职业教育创新创业大赛中工作室获得中职学生组三等奖等，山东省示范性劳模和工匠人才创新工作室和临沂市劳模和工匠人才创新工作室充分发挥作用，在学院创新创业教育工作中参加各级各类创新创业创效竞赛，培养产业工人、技能人才、创新人才，促进创新成果转化。

1.4.3“三下乡”助力乡村振兴。通过社会实践教育引导广大青年学生在学思践悟中坚定理想信念、践行初心使命，学院共青团委积极开展“青春心向党·实践助梦旅”文化艺术主题暑期“三下乡”社会实践活动。实践队来到坪上镇妇女儿童活动中心，看望镇上的留守儿童，为社区捐赠书籍、画笔和精美的手工作品等。实践队的师生们发挥自身专业优势，带领孩子们一起玩益智玩具、绘画，孩子们纷纷拿起手中的画笔，画出属于他们内心的五彩世界，脸上洋溢着灿烂的笑容。



开展以墙绘创作为特色实践内容的“初心担当”三下乡实践活动，为村落注入新鲜的文化血液，为建设美丽乡村增添光彩。



师生以图文并茂的墙绘全面展示了乡村文明新图景，为美丽村落增添了艺术风韵和文化气息，以青春力量赋能乡村振兴。

1.4.4 毕业生服务地方经济。通过对毕业生问卷调查，毕业生月收入平均为 4205.14 元，主要是面向第二、三产业，自主创业率为 2.21%，比去年同期增长 0.3%；对毕业三年的毕业生晋升情况调研显示：在技能水平和社会实践能力的不断提升的情况下有 29.29%的毕业生晋升职位加薪酬；临沂籍毕业生就业留临人数为 2751 人，留临率为 91.06%，同比增长 5%。

2.服务贡献

2.1 社会培训

2.1.1 社会化技能鉴定

学院 2022 年第一期职业技能等级认定考核考试共计 648 人。第二期社化会职业技能等级认定考核考试共计 555 人。两期共计 1203 人参加培训与鉴定考试，共计 1043 人取得相应合格证书，取得了理想的鉴定结果，工种包含育婴员、保育师、电工、汽车维修工、钳工、面点六个工种。2023 年共完成社会企业人员职业资格鉴定 2120 人。



2.1.2 企业新型学徒制培训

学院与山东恒通化工股份有限公司、山东兰陵美酒股份有限公司、山东罗欣药业集团股份有限公司合作进行新型学徒制的培训工作，培训化工总控工（高级）98人、品酒师（中级）45人、化学检验工（中级）30人。

2.1.3“金蓝领”培训

2023年“金蓝领”技师培训班成功举办，参与培训人员207人，其中车工83人、电工45人、电梯安装维修工22人，化工总控工11人、汽车维修工35人、中式烹调师9人。



2.1.4 学生第二职业技能培训

根据山东省《关于推广实施山东省地方标准《公共就业培训服务规范》的通知（鲁就人函）[2022]4》号）要求，根据临沂市人社局、罗庄区人社局有关职业技能提升培训工作的指导性意见和培训工作任务，鲁南技师学院启动“学历证书+若干职业技能等级证书”技能提升培训工作，培训分为两个培训平台进行，其中临沂职业培训网络平台培训 2557 人、互联网+平台培训 1615 余人，共计 4172 人参与培训工作。

2.2 社会服务

2.2.1 工会“校企联盟”

由临沂市总工会组织，罗庄区总工会牵头搭建的“校企联盟”平台，构建了“企业点单，院校接单，政府买单”的职工技能培训体系。学院与罗庄区总工会签约，接受 7 个企业有关特种作业人

员安全教育、授课技巧、员工职业素养等 10 个培训任务。根据企业需求制定详细的培训计划、培训任务。学院机械系高级技师李明强、电气系高级技师纪献平以及科研培训部负责人分别对山东盛阳集团有限公司、临沂成盛精机制造有限公司、临沂市海鑫化工设备有限公司、山东中鲁管业有限公司、中玻(临沂)新材料科技有限公司的有关安全生产、生产工艺等方面的人员进行培训。



2.2.2“校地企”多元合作

学院与临沂城发应急服务集团有限公司签署战略合作协议，双方就自身基本情况、特种作业人员取证、高技能人才培养等方面多次进行深度交流，充分利用各自拥有优势在化工实践基地、职业技能培训，特种作业人员培训等方面进行全方位战略合作。建立健全产教融合、校企协同育人模式，不断健全工作机制、强化平台共建、优化人才培养、助力产业发展，不断构建起“校地企”多元合作体系。随着合作的深入，双方将开展“紧密型”合作，共同推行“定单式”人才培养模式。



学院与临沂城发应急服务集团有限公司签署战略合作协议

2.2.3 创新成果转化收益

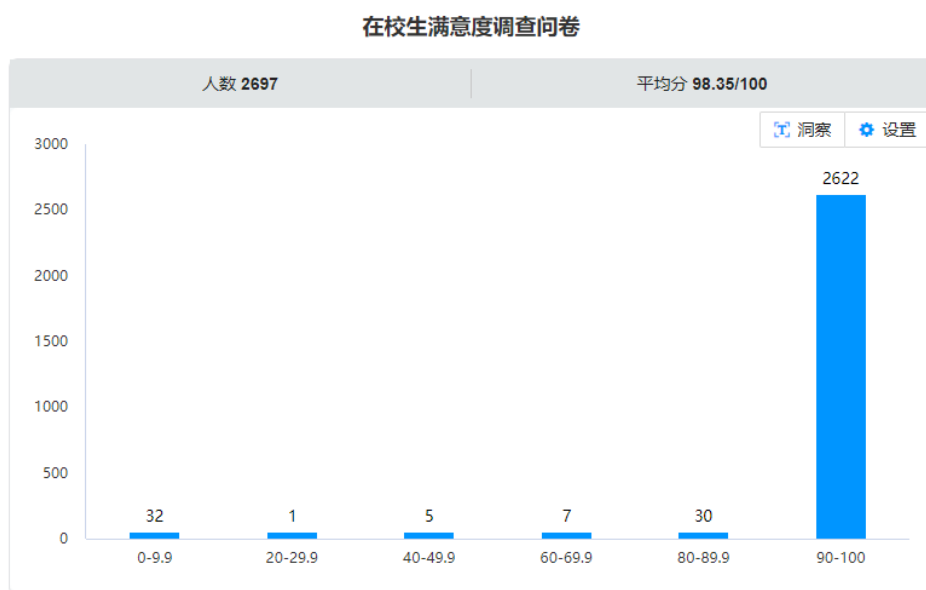
学院教师李明强主持研发的专利“一种体育器材加工用焊接辅助自动化设备”，2022 年开始在山东三鑫机械有限公司进行成果转化，至今完成转化金额 20 万元；计算机软件著作权“焊接自动化加工工艺控制系统 V1.0”项目协助企业焊接自动化加工工艺控制管理，提高生产效率 15%，使用至今创造经济效益 30 万元。



2.3 其他方面

2.3.1 在校生满意度

从调查结果来看，学生对思想政治课、公共基础课、课堂育人的满意度较高对专业课教学、课外育人满意度稍低，但也可达98.35%。由此可见，学校的思想政治课、公共基础课、课堂育人教学获得了学生们的极大认可。



其中：

(1) 课堂育人满意度

1.您对教师课堂育人方面是否满意？[单选题]



正确率：98.41%

选项	小计	比例
A满意 () (答案)	2654	98.41%
B不满意 ()	43	1.59%

(2) 课外育人满意度

2. 您对学校的课外育人是否满意? [单选题]

正确率: 98.15%

选项	小计	比例
A满意 () (答案)	2647	 98.15%
B不满意 ()	50	 1.85%

(3) 思想政治课教学满意度

3. 您对学校的思想政治教学是否满意? [单选题]

正确率: 98.48%

选项	小计	比例
A满意 () (答案)	2656	 98.48%
B不满意 ()	41	 1.52%

(4) 公共基础课 (不含思想政治课) 教学满意度

4. 您对学校的公共基础课 (不含思想政治课) 教学是否满意? [单选题]

正确率: 98.37%

选项	小计	比例
A满意 () (答案)	2653	 98.37%
B不满意 ()	44	 1.63%

(5) 专业课教学满意度

5. 您对学校的专业课教学满意度是否满意? [单选题]

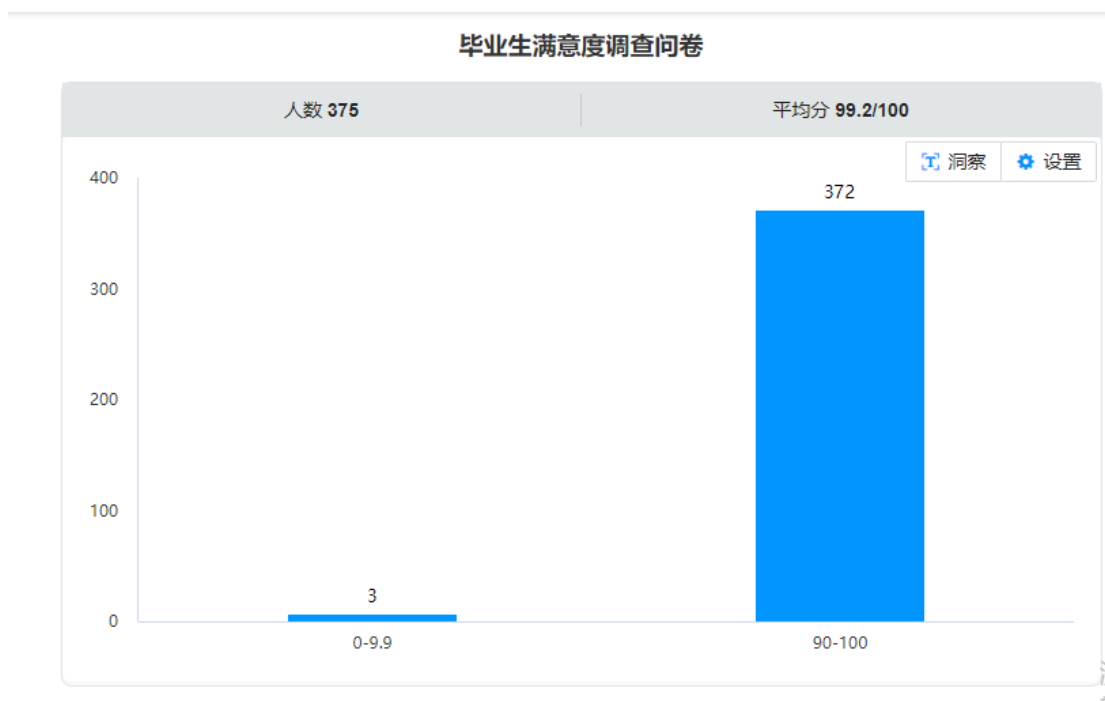
正确率: 98.33%

选项	小计	比例
A满意 () (答案)	2652	 98.33%
B不满意 ()	45	 1.67%

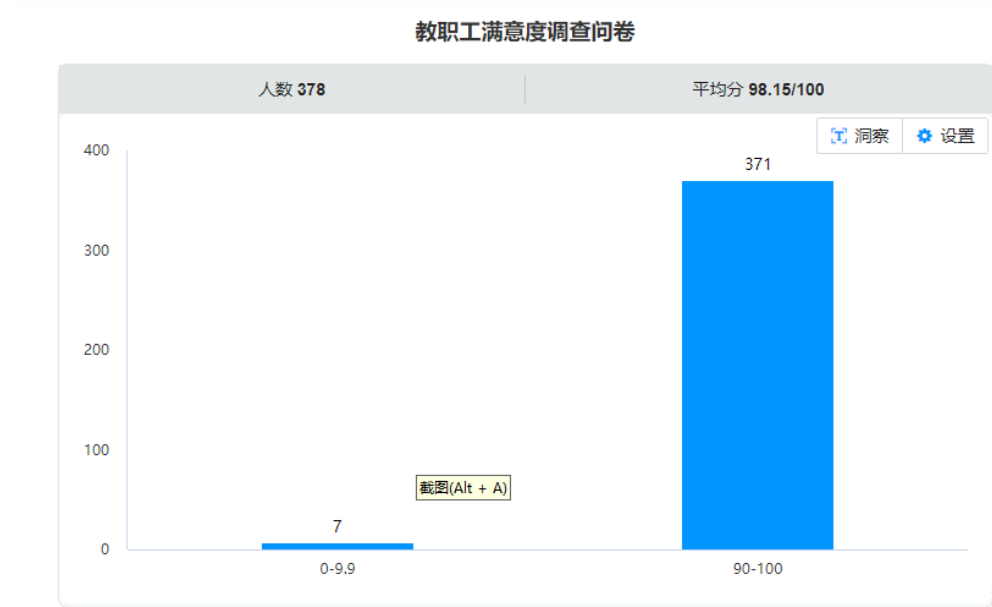
2.3.2 毕业生满意度

从调查结果来看,毕业生满意度达到 99.20%, 通过数据分析, 学生对在学校的理论学习、专业学习、实习实训、校园文化与社团活动、校园生生活、校园安全、毕业生就业安置等各方面的满意度都很高, 学院也会根据调研结果对今后的工作进行改进与完

善，更好得服务学生成长、成人、成才。



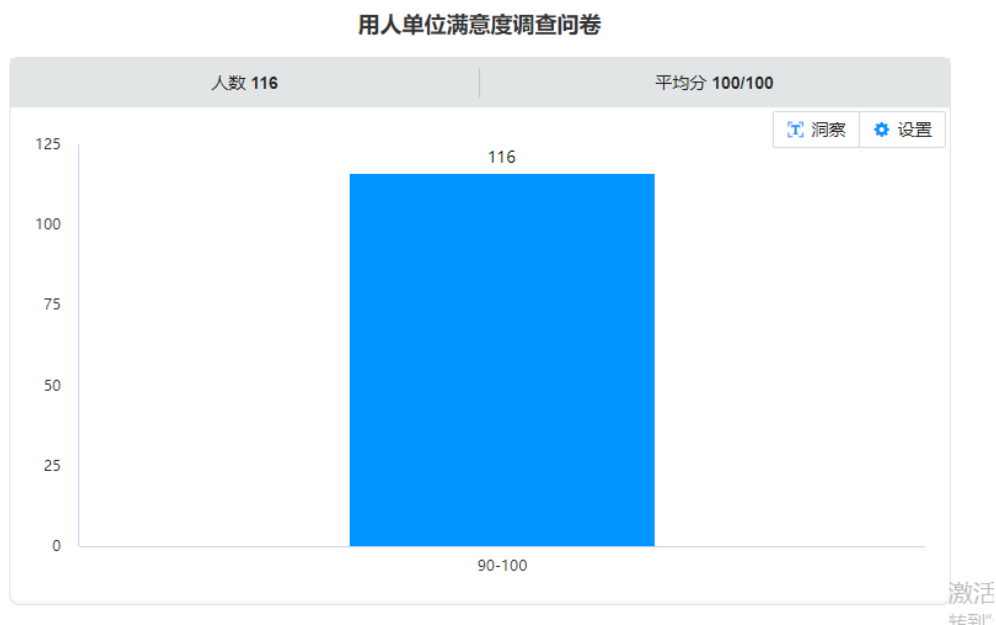
2.3.3 教职工满意度



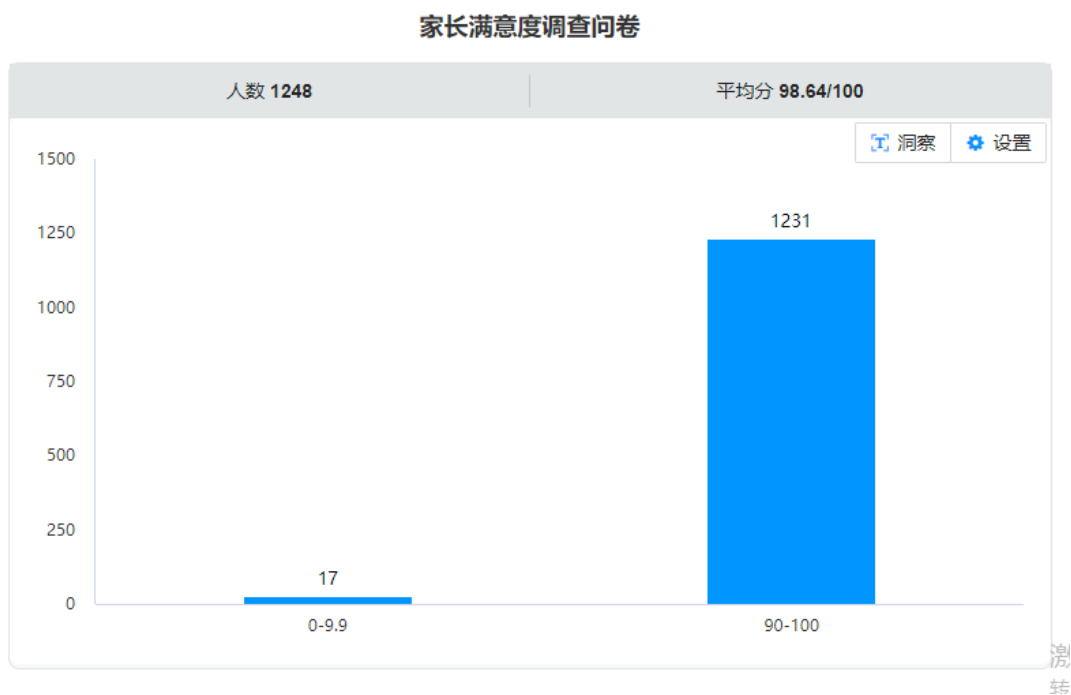
2.3.4 用人单位满意度

在调研过程中，用人单位反馈我校学生能够严格遵守企业各

项规章制度，工作积极主动，认真负责，体现出过硬的专业素质和良好的精神风貌，用人单位对学院毕业生非常满意，满意率100%。



2.3.5 家长满意度



3.文化传承

3.1 以品牌活动为载体，培育工匠精神，立德树人

3.1.1 开展“学习二十大，永远跟党走，奋进新征程”系列活动
学院开展院、系、班三级宣讲，在全校范围内开展习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大战略部署、习近平总书记五四重要回信精神、《中国职业教育发展白皮书》、《职业教育法》、锤炼斗争精神、树立正确就业观等学习教育活动 456 场次 4236 人次。



学习二十大 奋进新征程党课学习现场

3.1.2 组织承办临沂市校园文化艺术节

承办临沂市临沂市教育局、临沂市人力资源和社会保障局、临沂市文化和旅游局、临沂市学生联合会等 7 部门主办的“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”全市校园文化艺术节开幕式暨

“青春之声”校园主持人大赛，组织师生参加全市“青春最强音”校园歌手大赛、“时代青年说”沂蒙红色故事宣讲大赛、“青春向未来”微电影大赛、青年志愿者“讲故事、学理论”演讲比赛、“青春心向党 乐动新时代”临沂市第四届青年歌手大赛。



校园文化艺术节开幕

3.1.3 举办“迎篮而上 筑梦鲁南”第十三届篮排球联赛

“体育强则中国强，国运兴则体育兴”。为积极响应党的二十大体育强国的思想号召，加强青少年体育工作，促进青少年体育和竞技体育全面发展，推动学院阳光体育活动全面发展，举办“迎篮而上 筑梦鲁南”第十三届篮排球联赛。



篮排球联赛开幕式

3.2 以传统节日为契机，培根铸魂，文化育人

3.2.1 开展“喜迎二十大 欢度国庆节”主题活动

为增强学生爱国情感，弘扬爱国主义精神，营造校园节日气氛，学院以“喜迎二十大 欢度国庆节”为主题开展了“我和国旗合张影”、“用青春祝福祖国”海报设计大赛、“党史教育”主题班会等系列活动。



我和国旗合张影活动

3.2.2 九九艳阳天，巾帼走在前，举办“学习二十大 巾帼心向党”国际劳动妇女节合唱活动

春光明媚百花开，四季瑞香今日浓，为庆祝第 113 个“三八”国际劳动妇女节，进一步深入学习贯彻党的二十大精神，促进社会主义精神文明建设，丰富学院女职工精神文化生活，增强女职工的幸福感、自豪感、凝聚力和向心力，学院隆重举行“三八”国际劳动妇女节合唱活动。



合唱活动现场

3.2.3 组织开展“青春志愿行 共植青年林”活动

为积极践行党中央“绿水青山就是金山银山”的要求，建设美丽沂蒙，引导广大师生树立“植绿、护绿、爱绿”的生态文明新风尚，开展了“青春志愿行 共植青年林”活动。



植树节活动

3.3 以弘扬沂蒙精神为纽带，传承红色基因，凝聚精神力量

3.3.1 联合开展“弘扬沂蒙精神 传承红色基因”沂蒙妈妈专场公益演出

为深入践行党的二十大要求，更好的引导学生“弘扬沂蒙精神、传承红色基因”，学院开展革命历史文化进校园主题活动，组织近 500 名师生走进临沂市蒙山沂水大剧院开展专场活动，进行青年思想教育和意识教育，重温革命历史，汲取奋进力量。



《沂蒙妈妈》专场演出

3.3.2 开展“弘扬先烈遗志 传承革命精神”活动

联合承办全市“致敬革命先烈 传承沂蒙精神”主题团日，组织沂蒙精神纪念馆参观，组织“网上祭英烈”系列活动，举行“弘扬先烈遗志”主题升旗仪式，开展“九一八”爱国主题教育，开展“国家公祭日，不能忘！不敢忘！”主题宣讲。



主题团日活动

3.3.3 以弘扬沂蒙精神、工匠精神为主题，开展“三下乡”社会实践

院系两级组织“初心”担当三下乡实践服务团队千余人次，赴学院第一书记挂职村、乡村振兴服务队联系点、市乡村振兴现场会示范点等开展服务活动，参加全市大中专院校乡村振兴社会实践座谈会和大中专院校助力乡村振兴风采展。



三下乡社会实践活动

4.国际合作

学院不断深化与国际院校的交流合作。与德国文化经济促进会、德国 WBS 学院共同成立了“中德国际学院”，双方共同开发课程，推动产教融合，为培养具有国际视野和格局的复合型应用型高技能人才搭建了很好的平台。学院与菲律宾碧瑶大学、凯迪雷拉大学的中国代表处洽谈合作、达成合作意向。



爱哈特·捞先生参观中德国际学院并与留学生交流



中德国际学院部分师生合影

学院坚持多渠道选派师生出国交流访学，加快国际化人才培养。在2023年1-2月，7-8月，11-12月派教师陈婷婷、陈子健赴马来西亚世纪大学(SEGi University)、苏丹伊德里斯教育大学(upsi)交流访学。努力拓展学生境外交流学习渠道，根据山东省人力资源和社会保障厅、山东省教育厅《关于征集“青年国际实习交流计划”参与意向的通知》，组织学生对接法国、德国、新加坡实习公司、申请国家资助，选拔优秀学生赴三国实习。





学院教师在马来西亚访学交流

5.产教融合

5.1 教学改革

坚持推行人社部工学一体化人才培养模式改革，并取得阶段性成果。2022年8月被人社部确定为全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校，其中数控加工（数控车工）、电梯工程技术、烹饪（中式烹调）、电子商务4个专业确定为全国技工院校工学一体化第一阶段建设专业；2023年汽车检测与维修、焊接加工两个专业又被确定为全国技工院校工学一体化第二阶段建设专业；生物制药专业被人力资源和社会保障部确定为工学一体化课程开发专业，学院被确定为工学一体化课程开发专业成员单位，目前已完成课程开发任务。被省人社厅确定为2022年度齐鲁技能大师特色工作站建设单位，烹饪专业确定为省优质专业，目前正在全

力推进建设中。2023 年暑假期间，通过“走出去、请进来”的方式组织一体化课改相关学习、技能大赛、教师职业能力大赛辅导学习、学院目前 8 位教师通过参加一体化师资培训获得三级一体化教师证书。

中华人民共和国人力资源和社会保障部

人社部可便函〔2022〕42号

关于公布全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校及建设专业名单的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）：

根据《关于推进技工院校工学一体化技能人才培养模式工作安排和启动第二阶段工作的通知》（人社部函〔2022〕88号）要求，经各技工院校申报、省级人力资源社会保障部门推荐，最终确定363所申报第一阶段31个建设专业的技工院校为工学一体化第一阶段建设院校，予以公布。

请各地人力资源社会保障部门强化统筹，指导技工院校按照有关工作要求，不断加强专业和课程内涵建设，做好工学一体化教学实施、师资建设、教材选用、技能训练等工作。同时，充分发挥本地教学教研部门作用，组织各方力量，统筹做好工作指导、技术咨询、教师培训等工作。

建设院校名称	建设专业
德州走四方高级技工学校	汽车维修
东营华高级技工学校	电子商务
菏泽化工高级技工学校	化工工艺
菏泽市城建技工学校	建筑工程施工
菏泽市建设技工学校	电子商务、建筑施工
济南二机床高级技工学校	机械装备制造与自动控制、机电一体化技术、电气自动化设备安装与维修
济南市技师学院	汽车钣金与涂装、烹饪(中式烹调)、电子商务
济宁市技师学院	数控加工(数控车工)、机电一体化技术、化工工艺
巨野县技工学校	机电一体化技术
滕州市技师学院	数控加工(数控车工)、焊接加工、电气自动化设备安装与维修、烹饪(中式烹调)
鲁北技师学院	电气自动化设备安装与维修、汽车维修
鲁南技师学院	数控加工(数控车工)、电梯工程技术、烹饪(中式烹调)、电子商务
宁阳县技工学校	数控加工(数控车工)
平度市技师学院	计算机网络应用、汽车维修、烹饪(中式烹调)
潍坊市技师学院	机电一体化技术、电气自动化设备安装与维修、现代物流
日照市技师学院	数控加工(数控车工)、汽车维修
山东路桥技师学院	电气自动化设备安装与维修、新能源汽车检测与维修
山东工程技师学院	电气自动化设备安装与维修、计算机网络应用、新能源汽车检测与维修
山东工业技师学院	数控加工(数控车工)、计算机网络应用、平面设计
山东公路技师学院	汽车维修
山东化工技师学院	工业机器人应用与维护、化工工艺、环境保护与检测
山东技师学院	工业机器人应用与维护、工业机器人技术
山东交通技师学院	机械装备制造与维修、城市轨道交通运营管理、新能源汽车检测与维修
山东煤炭技师学院	计算机应用与维修
山东煤炭技师学院	机电一体化技术
山东淄博市技师学院	烹饪(中式烹调)、电子商务

关于公布全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校及建设专业名单的通知

人社部可便函〔2022〕42号

附件：全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校及建设专业名单

全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校

人力资源社会保障部办公厅关于公布全国技工院校工学一体化第二阶段建设院校及建设专业名单的通知

发布时间：2023-09-11 字体：【大 中 小】

人社部函〔2023〕120号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局）：

为贯彻落实《技工教育“十四五”规划》（人社部发〔2021〕86号）和《推进技工院校工学一体化技能人才培养模式实施方案》（人社部函〔2022〕20号），按照《关于启动推进技工院校工学一体化技能人才培养模式第二阶段工作的通知》（人社部函〔2023〕92号）安排，经技工院校申报、省级人力资源社会保障部门推荐，最终审核确定574所技工院校参与工学一体化第二阶段专业建设，予以公布。各地要加强指导，充分发挥本地教学教研部门作用，统筹做好工作指导、技术咨询、教师培训等工作。技工院校要按照国家技能人才培养工学一体化课程标准和课程实施方案组织教学，并参照《技工院校工学一体化课程教学实施指导手册》实施教学，不断完善相关配套制度，做好工学一体化课堂、课程、专业、院校建设等工作。

附件：全国技工院校工学一体化第二阶段建设院校及建设专业名单

人力资源社会保障部办公厅
2023年9月5日

山东（共51所）	
曹县技工学校*	数控加工(数控车工)
德州市技师学院	汽车维修、化工工艺、烹饪(中式烹调)
德州走四方高级技工学校	烹饪(中式烹调)、数控加工(数控车工)
东营市技师学院*	数控加工(数控车工)
高密市高级技工学校	机电一体化技术、工业机器人应用与维护
菏泽工程技师学院*	计算机应用与维修、汽车维修
菏泽市城建技工学校	机电一体化技术
济宁市第二高级技工学校*	数控加工(数控车工)、机电设备安装与维修
济宁市工业技师学院*	电气自动化设备安装与维修、机械装备制造与自动控制、计算机网络应用
济宁市技师学院	电子商务、药物制剂、新能源汽车检测与维修
巨野县技工学校	计算机应用与维修
聊城技师学院*	电气自动化设备安装与维修、新能源汽车检测与维修、焊接加工
临沂技师学院*	电子商务
临沂市技师学院	机电一体化技术、室内设计

建设院校名称	建设专业
鲁北技师学院	新能源汽车检测与维修
鲁南技师学院	汽车维修、焊接加工

全国技工院校工学一体化第二阶段建设院校

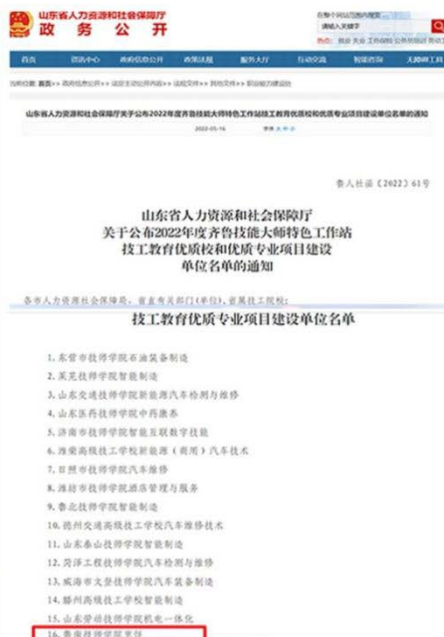
5.2 专业建设

学院常设招生专业 25 个，学院结合地方经济发展，加强特新专业建设，适时调整专业服务经济发展人才供需。近两年结合临沂地区产业特点，在调研论证的基础上，增设木业、工业机器人、

室内设计、家具设计与制作、形象设计（化妆造型、美容、美发）、护理、汽车技术服务与营销、城市轨道交通、计算机广告制作、新能源汽车检测与维修专业等专业，招生形式良好。为服务临沂八大产业之首木业产业发展，突出抓好木业专业建设，牵头做好专业师资、人才培养及硬件设施建设，将数控实训车间改造为 1000 余平米的木业综合实训中心，中心的功能为教学、大赛、培训三位一体。已经与市木业协会、市企业家协会、费县人民政府签订战略合作协议，与联邦家私、安信木业等 12 家企业签订了校企合作协议书，实施“工学一体、校企融合”的人才培养模式。烹饪专业群于 2022 年成功获批全省技工教育 16 个优质专业建设项目之一，获省级财政建设资金 200 万元，学院“齐鲁技能大师特色工作站”为全省 20 个“齐鲁技能大师特色工作站”项目建设单位中唯一获此殊荣的院校，获批省级财政建设资金 20 万元。



国家职业教育示范学校



2022 年度齐鲁技能大师特色工作站
省优质专业建设单位

5.3 课程建设

学院不断深化教育教学改革，推进以综合职业能力为培养目标，通过典型工作任务分析，构建一体化课程体系。按照课程内容对接最新职业标准、行业标准和岗位规范，教学过程紧贴岗位实际工作过程要求，最大实现课程开设的合理性、科学性。本学年，全院常设 25 个专业，236 门课程，平均每个专业开设课程门数为 9 门。其中公共基础课程 51 门，专业（技能）课程 185 门。

课程建设以工学一体化教学改革为载体，以教师职业教育教学能力测评为手段，有计划、有步骤地推进课程建设与改革工作，对课程内容、结构等进行重构，学院成立校企人员共同组成的专业建设委员会，合作企业参与学校专业设置、课程建设、共同制定人才培养方案、学校参与企业科研攻关和课题研究，成立校内外实训中心等成为新常态。全面启动精品课程建设和教学资源库建设工作，以此提升内涵建设水平。目前有院级精品课程 50 门，已建成 40 门课程的教学资源库。学院教师作为主编、参编公开出版的教材多达 120 余部。

5.4 师资队伍

5.4.1 师资队伍现状

学院高度重视教师队伍发展，开展多形式招聘工作，不断优化调整师资队伍结构，重视年轻教师培养，加大高技能人才引进力度，同时同不断加强思政课教师队伍建设，提高体育专任教师占比，逐渐形成了年龄有梯度、技能有深度、人员有广度的教职

员工队伍。学院教职员工额定编制数为 430 人，其中管理人员编制 54 人，专业技术人员编制 366 人，工勤人员编制 10 人。本学年，学院现有教职工总数 340 人，其中专任教师总数为 306 人，占教职工总数 90%。思政课教师数为 29 人，占专任教师总数的 9.48%，体育课专任教师数 13 人，占 4.25%。

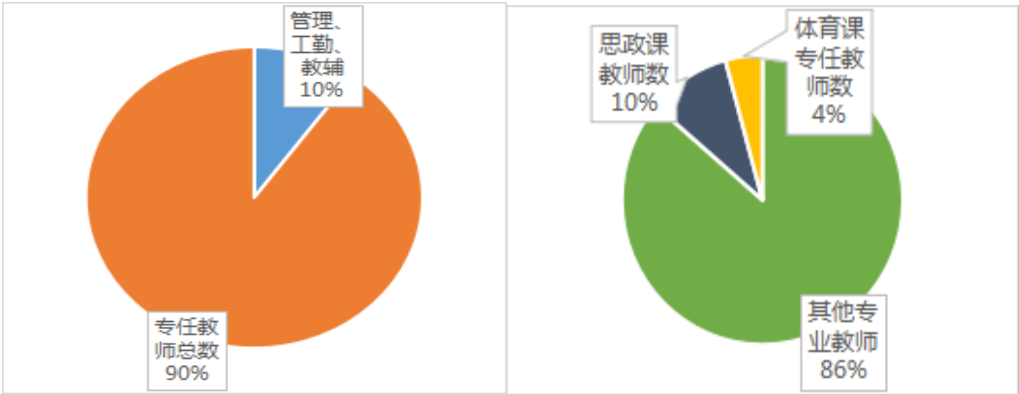


图 专任教师占比情况

图 思政课教师和体育课专任教师占比情况

为了切实加强专业建设，确保学院各专业更好地对接产业，培养与社会发展和经济建设紧密结合的实用型人才，各系部均与合作企业、行业人才、高校等合作单位共同成立了专业建设指导委员会。专业建设指导委员会负责明确专业建设和发展方向、审定专业教学设计和方案、指导课程体系建设等。各专业不定期地邀请企业专家来校有偿或无偿为师生培训指导。

2022-2023 学年度，聘请行业导师 21 人，其中：聘请大国工匠、劳动模范 11 人，行业导师年课时总量 1362 课时，2022 年支付行业导师课酬 1.9 万元。

5.4.2 师德师风建设

学院组织学习关于师德师风建设的文件，认真贯彻文件精神，切实抓好学院师德师风建设。重点落实规范办学行为，规范从教行为，狠抓敬业精神。以培养“人格自尊、行为自律、学习自主、乐观阳光”的人才为目标。学院特邀请临沂大学教师教育研究院院长，硕士研究生导师，临沂大学教学名师，教育部学位中心博硕士论文评审专家，国家级教学成果奖评审专家来学院做关于师德师风建设专家报告会。



学院邀请专家做关于师德师风建设专家报告会

5.4.3 教师培养培训

坚持引进和培养，不断优化师资结构。学院根据专业发展的需要，制定了相应的师资发展规划和配套措施，增加专任教师引进力度，并加速对高技能、双一流人才的引进，整体提升学院的人才结构层次。本学年，学院共引进教师 31 名，其中高技能人才

5 名，双一流人才 5 名，事业单位招聘人员 21 名，研究生以上学历 9 人，教师的整体年龄结构、职称结构趋于合理。采取有效措施，打造了一支爱岗敬业、理论扎实、教学理念先进、实践能力突出的“双师”型教师队伍。学院持续加大师资培训力度，不断拓展师资培训渠道，提高师资培训的针对性，实现师资培训多元化发展。本学年，共组织金蓝领技师培训、教师业务能力培训、创新创业培训等各级各类培训 334 人次。

5.4.4 创新教学团队建设

近年来，学院根据职业教育改革发展相关要求，结合学院教学管理、专业建设的具体实际，先后成立创新创业教育工作指导小组，针对学生创新创业工作开展专项指导，成立鲁南技师学院专业建设指导委员会，对于专业设立、专业教学改革进行全面协调。学院有市级以上技能大师工作室、技师工作站共计 7 个，其中省级技能大师工作室 1 个，省级创新工作室 1 个，省级优质专业群建设 1 个，市级技师工作站 1 个，市级大师工作室 2 个，市级劳模创新工作室 1 个。

5.5 产教融合成效

5.5.1 落实产教融合相关政策、大力推动校企深度合作

积极落实产教融合政策，印发了《全市产教融合共同体成立仪式暨产教融合工作推进会议精神及贯彻落实意见》，与费县人民政府合作积极推进鲁南技师学院费县分院（木业产业学院）建设，参加 2023 年临沂市人才供需暨产教融合供需会，并布展展示

木业专业建设成果。并与京东、联邦家私、鲁南制药等 44 家企业签订了校企合作协议书。



学院参加 2023 年临沂市人才供需暨产教融合供需会

5.5.2 牵头成立临沂木业产业产教融合共同体

临沂市木业产业产教融合共同体由鲁南技师学院牵头，参与单位包含临沂大学、临沂职业学院、临沂市技师学院等 10 所院校以及泰森日盛集团有限公司等 20 余家重点企业，涉及木材产品加工技术等 8 个专业，覆盖兰山木业产业集群、费县临沂木业产业集群、郯城万华产业集群、兰陵浸渍纸产业园等 4 个产业园区。成立共同体领导小组，制定《临沂市木业产业产教融合共同体建设实施方案》，8 月 14 日正式挂牌成立。11 月 30 日学院召开临沂市木业产业产教融合共同体工作推进座谈会，充分有效地发挥产教融合共同体的平台优势，不断为我市木业高素质技能人才的培养贡献力量。



临沂市产教融合共同体成立仪式暨产教融合工作推进会议



临沂市木业产业产教融合共同体工作推进座谈会

5.5.3 建设鲁南技师学院费县分院（木业产业学院）

依托费县探沂镇国家级特色木业小镇木业产业，全力推进木业产业学院建设，打造“北方木都”木业产业高技能人才的培养基地。为使建设工作顺利推进，学院先后进行了木业产业学院基础

设施提升改造方案的制定，成立了鲁南技师学院木业产业学院建设工作领导小组，并积极与费县人民政府密切沟通，切实加快推进木业产业学院建设。



到木业产业学院校址（探沂镇初级中学）调研

5.5.4 建立沂蒙工匠学院

沂蒙工匠学院由市总工会与鲁南技师学院联合创立，旨在促进全市传统产业加速转型升级，为现代化强市“八大战略”的强力保障。聘请全国劳模、鲁班首席工匠、山东临工工程机械有限公司维修电工邱峰，全国劳模、齐鲁大工匠、华能临沂发电有限公司燃料部副主任徐海，全国劳模、齐鲁大工匠、天元建设集团技术工长李国华，全国劳模、齐鲁大工匠、奥德集团有限公司劳模创新工作室主任齐玉祥，全国五一劳动奖章获得者、齐鲁工匠、

天元建设集团六公司瓦工班长柏建喜，全国五一劳动奖章获得者、齐鲁工匠、临沂市供电公司经济技术研究所规划评审师化晨冰为“沂蒙工匠学院”首批导师。



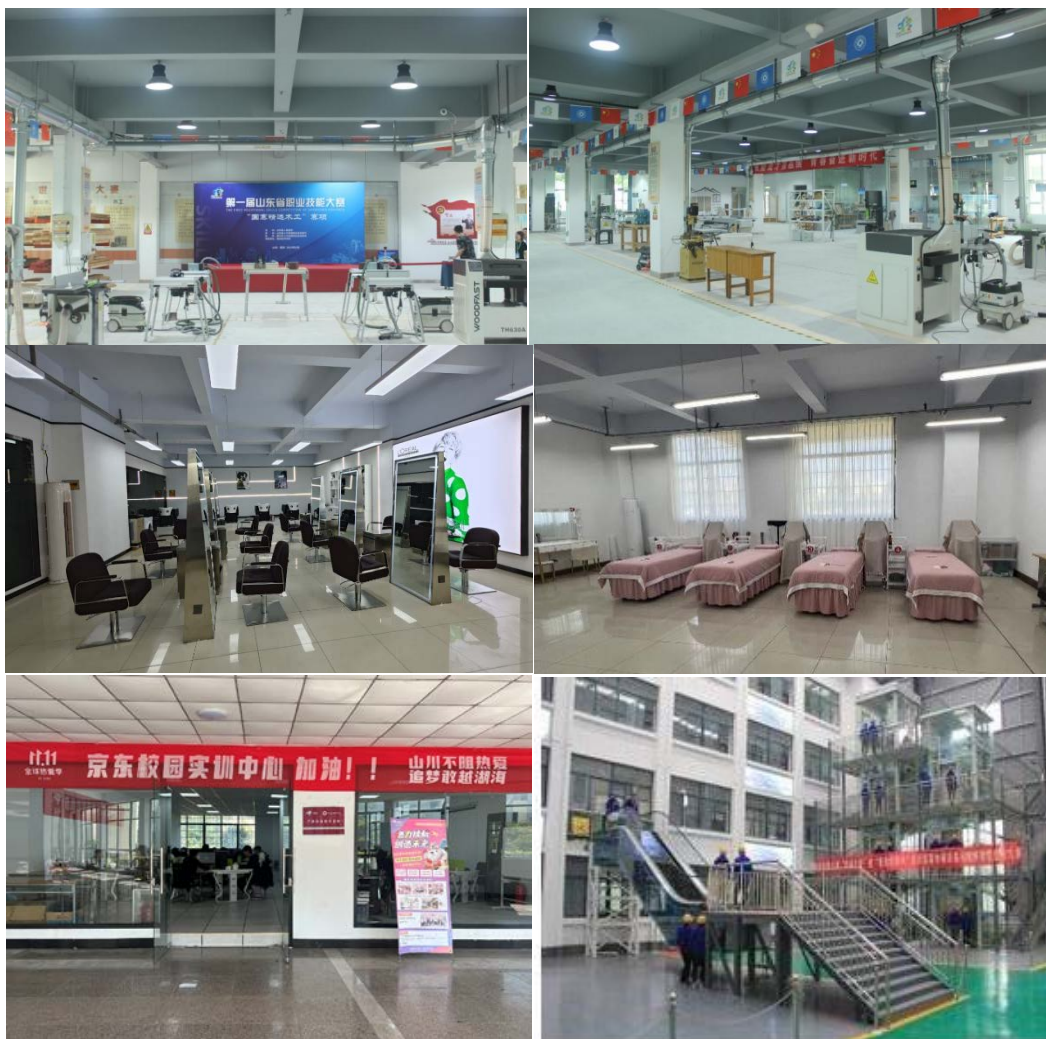
“沂蒙工匠学院”揭牌仪式在鲁南技师学院举行

5.5.5 产教融合实训基地建设

学院内共有数控加工技术实训车间、木业实训中心、电梯实训中心，汽车检测与维修实训车间、焊接实训中心、工业机器人实训中心、烹饪实训中心、化工检验、水处理等各专业实习实训基地 22 个，与企业共建开放型区域产教融合实践中心 7 个，满足专业实习实训教学需要。其中木业实训中心、京东校园实训中心和形象设计实训中心为学院近期积极响应产教融合政策与企业资源共享、优势互补，成功探索建设的实训中心，积极开展与企业的产教研合作。

序号	企业名称	合作专业
1	江苏京东信息技术有限公司	电子商务
2	山东红袖电子商务集团有限公司	电子商务
3	千北美业	形象设计
4	大木教育	学前教育
5	山东恩途新能源汽车有限公司	汽车维修
6	联邦家私（山东）有限公司	木业专业
7	济南比亚迪汽车有限公司	汽车维修

与企业共建开放型区域产教融合实践中心

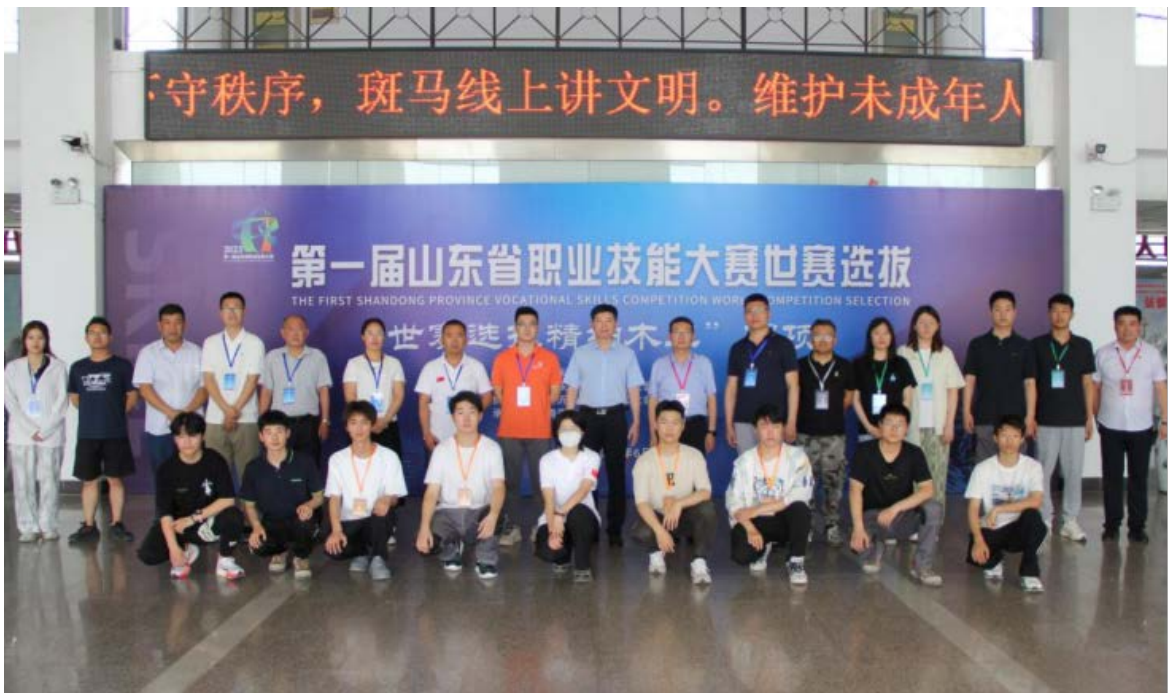


学院产教融合实训基地

5.6 技能大赛

5.6.1 长效机制保障竞赛实施。学校坚持以赛促教、以赛促学，把技能大赛作为引领教学改革和促进内涵发展的重要抓手，成立技能大赛领导小组，加强对技能大赛的统筹、部署；出台《鲁南技师学院技能竞赛管理办法》等一系列制度，建立国家、省、市、校四级竞赛体系，保障技能大赛的实施。

5.6.2 以赛促学营造良好氛围。通过组织各类技能竞赛活动，将“学、练、赛”融为一体，激发学生学技术、比技能、争第一的热情，在学生中营造“蓬勃向上、苦练技能”的良好氛围，将技能竞赛作为师生切磋技艺，钻研技术，展示技能的重要平台，成为促进技能人才成长的重要途径。



第一届山东省职业技能大赛“世赛选拔·精细木工”、“国赛精选·木工”赛项比赛在鲁南技师学院举办

鲁南技师学院 2023年 年各项赛事获奖情况统计表

统计单位：教务处			统计时间段：2022年9月1日至今			统计时间：2023.9.1					
序号	系部	姓名	赛事名称	级别	参赛项目	比赛时间	名次	奖次	指导教师	证书	身份
1	机械工程系	卢颖鑫	第一届山东省职业技能大赛	省级	世赛选拔精细木工	2023.06	1	一等奖	马慧敏、刘育合		学生
2	机械工程系	曹佳浩	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—机动车鉴定评估技能竞赛	省级	机动车鉴定评估技能竞赛学生组	2022/12/6	16	二等奖	李书茂		学生
3	机械工程系	曹佳浩	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—机动车检测工技能竞赛	省级	机动车检测工技能竞赛学生组	2022/12/5	5	二等奖	刘文良 尹华伟		学生
4	机械工程系	冯启宇	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—机动车鉴定评估技能竞赛	省级	机动车鉴定评估技能竞赛学生组	2022/12/6	13	二等奖	刘文良		学生
5	机械工程系	栗浩然	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—机动车鉴定评估技能竞赛	省级	机动车鉴定评估技能竞赛学生组	2022/12/6	13	二等奖	刘文良		学生
6	机械工程系	栗浩然	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—机动车检测工技能竞赛	省级	机动车检测工技能竞赛学生组	2022/12/5	5	二等奖	刘文良 尹华伟		学生
7	机械工程系	潘浩轩	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—机动车鉴定评估技能竞赛	省级	机动车鉴定评估技能竞赛学生组	2022/12/6	16	二等奖	李书茂		学生
8	机械工程系	朱政旭 顾知远 赵一	2022年“淮海职教杯”创业大赛	省级	创业创意中职组	2023/3/1	12	二等奖	李明强		学生
9	机械工程系	潘宏杰、王谦等	第六届山东省黄炎培职业教育创新创业大赛	省级	学生创业创新项目	2022年11月	16	二等奖	郭广岩		学生
10	机械工程系	曹佳浩	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—新能源汽车技术职业技能竞赛	省级	新能源汽车技术职业技能竞赛学生组	2022/12/3	2	三等奖	石运才 刘文良		学生
11	机械工程系	栗浩然	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—新能源汽车技术职业技能竞赛	省级	新能源汽车技术职业技能竞赛学生组	2022/12/4	2	三等奖	石运才 刘文良		学生
12	机械工程系	李杨	第一届山东省职业技能大赛	省级	家具制作	2023.06	3	三等奖	吕皓 邵坤 磊		学生
13	轻工化工系	冯国晴	山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—山东省环境检验与水处理技术职业技能竞赛	省级	化学检验员	2022/9/1		三等奖	苗兴静 史玉磊		学生
14	机械工程系	冯启宇	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—机动车检测工技能竞赛	省级	机动车检测工技能竞赛学生组	2022/12/5	18	三等奖	李书茂 刘文良		学生
15	机械工程系	雒金鑫	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—机动车鉴定评估技能竞赛	省级	机动车鉴定评估技能竞赛学生组	2022/12/6	25	三等奖	李书茂		学生
16	轻工化工系	刘萌	山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—山东省环境检验与水处理技术职业技能竞赛	省级	化学检验员	2022/9/1		三等奖	苗兴静 史玉磊		学生
17	轻工化工系	刘中行	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—“福洋杯”山东省生物产业发酵职业技能竞赛	省级	酿酒师	2022/12/1	第七名	三等奖	杨晓云		学生
18	机械工程系	潘浩轩	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—机动车检测工技能竞赛	省级	机动车检测工技能竞赛学生组	2022/12/5	18	三等奖	李书茂 刘文良		学生
19	轻工化工系	盛浩	2022年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—“福洋杯”山东省生物产业发酵职业技能竞赛	省级	酿酒师	2022/12/1	第八名	三等奖	修艳梅		学生

2023 年度鲁南技师学院技能竞赛获奖名单

5.7 学生技能鉴定

学生职业资格证书主要通过学生职业技能等级认定取得，按照临沂市职业技能鉴定中心批复的职业技能等级认定职业（工种）（10个）进行技能等级认定工作，据此学院能组织实施技能等级认定的专业仅限于汽车维修、电梯工程技术、机电一体化技术（机电设备安装与维修）、数控加工技术、幼儿教育及烹饪等六个专业，共 1722 毕业生。除一些学生因特殊情况不能参加考试或不及格未参加补考等而未能取得证书外，共有 1660 人取得职业技能等级认定证书；专项职业能力鉴定取得证书学生 15 人，取得证书总共 1675 人，证书获取率 97.27%。

5.8 学生实习

认真落实《教育部等八部门关于印发〈职业学校学生实习管理规定〉的通知》（教职成〔2021〕4号）和市人社局关于开展全市技工院校实习实训专项检查要求，组织19级、20级五年制学生394人、三年制学籍在校实习学生233人开展实习工作，实习方式主要是岗位实习、认识实习以及工学交替。2023年8月以来有序组织6个系、11个专业、20个班级、601名学生工学交替学习，为学生岗位实习和就业打下良好基础。

5.9 教学信息化建设

5.9.1 对标对表产业数字化发展要求，不断优化专业人才培养方案。根据《全国技工院校专业目录》（2022年修订），深入企业、行业调研，对标对表“数字产业化”和“产业数字化”的数字经济发展要求，更新适应数字经济发展的人才培养目标，完成了25个专业的培养方案修订和优化。

5.9.2 升级改造教学平台和场所，服务线上线下混合教学。

学院在数字化校园平台的基础上进行升级改造，系统V7升级到V11版本，新增学生招生报名系统及人脸识别考勤系统，制订了《关于逐步推进教学信息化建设的实施方案》，实现了学生课堂教学、在线考试、在线评教、资源共享等功能的运用。规范了管理，提高了管理及教学效率。



Copyright 2023 YN智慧校园 版权所有©成都依能科技股份有限公司

鲁南技师学院数字化校园平台

在国家疫情防控及远程教学的大环境下，制订了学院《远程教学指导方案》，统一了部分远程教学平台，规范了远程教学管理，在原资源库的基础上新增了课件教学资源 223 个，教学视频资源 314 个，逐步与教育部《教育信息化 2.0 行动计划》接轨，从而将专用资源向大资源转变；从提升学生信息技术应用能力、向提升信息技术素养转变；从应用融合发展，向创新融合发展转变。

全面整改维修学院多媒体教室，出台《多媒体投影教室管理使用暂行规定》，实现的电教设备的统筹管理，节约了成本，提高了上课效率。

5.9.3 全面提升师生信息素养与信息技术应用能力。

对接“山东省技工院校教学研究管理服务平台”，将学院的科研课题、专利，成果评选等纳入平台管理，提高了教师教研服务水平与工作效率，促进了教师间的教学资源共享，优化了成果转化。

改造提升图书室、期刊阅览室、电子阅览室，达到总面积 748 平方米，电子阅览室提供 120 个阅览位，新上图书管理系统，将图书管理及借阅数字化管理。成立了专门的管理机构，配备专职管理人员，一切以师生服务为宗旨，配合学院工会，围绕优化服务、拓展图书教育和信息传递的功能，开展丰富多彩的读书活动，激发师生的阅读兴趣，使“图书馆”创造性的发挥了其应有的作用。

6.发展保障

多年来，学院在市委市政府的关怀下，在市财政局的大力支持下，办学规模逐步扩大，经费拨入逐年增加，学院党委带领广大师生员工积极进取、努力创业，不论是在招生就业还是在基础设施建设改造提升方面都取得了较大的成绩。截至 2023 年 6 月，实现固定资产净值 18843.66 万元。

2022 年度财政收入总额为 10193.59 万元，其中：财政拨款收入 10193.59 万元。财政拨款收入 10193.59 万元由以下几个要素构成：人员经费收入 7187.85 万元；公用经费 1988.33 万元。2023 年财政收入总额 9942.23 万元，其中人员经费收入 6696.33 万元，中职学生学费收入补助 2303.90 万元，项目类经费 700 万元，省级技工教育优质专业收入 100 万元，上年结转 142 万元。

鲁南技师学院收入决算表

单位：万元

	项目	本年收	财政拨	上级	事业收	经营收	附属单	其他收
功能分类	科目名称	入合计	款收入	补助	入	入	位上缴	入
科目编码				收入			收入	
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		10193.5	10193.5	0	0	0	0	0
		9	9					
205	教育支出	9230.27	9230.27	0	0	0	0	0
20503	职业教育	9230.27	9230.27	0	0	0	0	0
2050303	技校教育	9230.27	9230.27	0	0	0	0	0
208	社会保障和就业支出	772.73	772.73	0	0	0	0	0
20805	行政事业单位离退休	772.73	772.73	0	0	0	0	0
2080502	事业单位离退休	214.97	214.97	0	0	0	0	0
2080505	机关事业单位基本养 老保险缴费支出	371.88	371.88	0	0	0	0	0
2080506	机关事业单位职业年 金缴费支出	185.94	185.94	0	0	0	0	0
210	卫生健康支出	190.59	190.59	0	0	0	0	0
21011	行政事业单位医疗	190.59	190.59	0	0	0	0	0
2101102	事业单位医疗	190.59	190.59	0	0	0	0	0

7.面临挑战

7.1 履行主体责任不够坚强有力。对履行第一责任人职责、压实“一岗双责”缺乏得力措施，工作压力传导还不到位，党建责任没有真正沉到底、落到位，“关键少数”的引领带动作用发挥不明显，有的班子成员和党支部书记还存在“老好人”思想，不愿得罪人，对分管或所在部门党建工作要求不严，不愿较真碰硬。究其

原因，主要是没有始终抓牢第一责任人职责，对班子成员履行“一岗双责”情况了解不全面，研究部署党建工作不够细致，抓严抓实党建的力度有所减弱，致使部分党员领导干部担责履职意识不强，造成基层党建工作推进滞后。

7.2 党支部规范化建设标准不高。对照党支部规范化要求，学院党支部在组织生活、三会一课记录、党员发展、档案资料整理等方面还存在短板。有的党支部会议记录简单、内容记录不完整，上传灯塔不及时现象时有发生，有的发展党员过程性资料不齐全、组织生活会材料不规范。即便认识到党建工作的重要性，但也无暇顾及，造成各项工作在会议文件上提得多，行动上落实少，严重影响党建工作的效果和力度。究其原因，主要是由于事务性工作繁忙，业务工作投入多、党建工作投入少，对党建工作研究不细致、不深入，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好基层党建工作的责任和激情。

7.3 党建与业务融合发展不紧密。党建引领作用发挥不充分，平时注重上级交办和学院的中心工作，研究教育教学、学生管理、技能大赛和产教融合等工作多，党建工作上投入少，抓党建促业务有所虚化，推动党建与业务工作互融互促的具体抓手和载体不够多。究其原因，主要是对新形势下加强和改进党建工作、推动党建与业务深度融合缺乏深入研究，在谋划党建工作时，不善于用党建推动业务发展，在谋划业务工作时，将党建融入学院中心工作的思路办法探索不够。

7.4 学院适应企业需求的能力不强。学校的专业设置和培养方式等方面与企业需求存在差距，校企联合培养人才的体制机制还没有全部形成。职业院校自身合作能力不强，产品研发能力和技术效劳能力较弱缺乏对合作企业的吸引力。教学模式追求理论的系统性和完整性，缺乏针对性实践性和职业特色，还没有形与企业岗位职业能力相对应的独立实践教学体系，从而导致职业院校毕业生不能完全到达工作岗位的要求。

7.5 学院办学经费不充足。受经费体制的影响，我院的生均经费仅 3000 元左右，除去日常运转开支，每年用于学院项目发展的经费还剩下不足 500 万元，受学校单位资金限制，实习实训设备陈旧，与大多数企业单位岗位自动化、智能化程度不匹配，影响人才培养质量，尚未形成高水平专业人才储备机制，企业对学生的接纳度不高。

7.6 学院二期建设项目亟需启动。学院自 2005 年建成以来，原规划二期处于停建状态，现有的教学楼、实训车间、学生公寓等处于满负荷状态，无法扩大招生规模。社会对高技能人才的需求越来越大，学院无法满足社会特别是企业的需要，亟需实施二期工程扩大规模，以培养更多高技能“产业大军”。为满足我院 2024 年招生需要，解决现有教学楼、公寓楼、餐厅面积不足的问题，学院亟需推动项目建设落地实施，项目立项工作刻不容缓。

8.典型案例

8.1

创建全国大中专院校学生“三下乡” 社会实践示范性团队

为进一步促进青年学生和青年教师在学习实践中服务国家发展，厚植家国情怀，学院深入开展青年师生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践体系建设。2023 年度被团中央授予全国大中专学生“三下乡”社会实践示范性团队。

2023年全国大中专学生“三下乡”社会实践活动
之乡村振兴“笃行计划”专项行动示范性团队名单

序号	省份	学校	团队队长 (第一位)	指导教师 (第一位)
1		北京大学	桂思博	卢国栋
2		北京大学	范斯宜	杨森
3		清华大学	吕炳颖	左剑思
4		清华大学	蒲毓毓	杨雪冬
5		北京师范大学	江月玲	罗振男
6		北京师范大学	戴瑞洁	倪佳琪
7		北京航空航天大学	李道青	贾子超
8		北京理工大学	苗成林	徐枫翔
9		北京理工大学	任梓豪	韩庆龙
541		山东药品食品职业学院	肖淑慧	李瑜
542		山东水利职业学院	邵俊源	朱广宇
543		鲁南技师学院	马千翔	王丽然
544		聊城职业技术学院	寇杰	陈朕
545		滨州职业学院	端祥福	纪莲莲
546		菏泽医学专科学校	黄正阳	李新宇

全国示范性团队名单

学院构建了示范性制度体系，印发《“阳光奉献”青年志愿服务体系》、《第一书记党建帮扶村三下乡志愿服务方案》《推进

青年志愿服务组织建设暨沂蒙青年志愿汇平台工作方案》等制度文件。团队实施了“校村企共建”乡村振兴实践项目、“初心呵护”妇幼关爱实践项目、“初心担当”文化艺术服务实践项目等七个示范性品牌项目。并通过“中青校园”等新媒体公众号进行宣传报道，提高活动的影响力。

“三下乡”社会实践活动多次获得省市表彰奖励，团委在 2023 年年中考核工作会上做了大中专院校学生“三下乡”社会实践项目的典型发言，团市委对学院“151”工作方法进行了全市推广报道并作为典型案例推荐到团省委宣传报道。

为进一步促进青年学生和青年教师在学习实践中服务国家发展，厚植家国情怀，学院深入开展青年师生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践体系建设。2023 年度被团中央授予全国大中专学生“三下乡”社会实践示范性团队。

8.2

鲁南技师学院派驻莒南县坪上镇清泉林村 第一书记典型案例

鲁南技师学院团委副书记王艳丽同志于 2021 年 10 月至 2023 年 11 月派驻莒南县坪上镇清泉林村担任第一书记，驻村两年来，协助村两委立足本职、真抓实干，荣获第三届“最美第一书记”、“优秀第一书记”荣誉称号。

第三届“最美第一书记”拟表扬对象公示公告

临沂党建 2023-06-20 14:12 发表于山东

听全文



为发现培树第一书记先进典型，引导激励全市第一书记担当作为、干事创业，经县区推荐、网络投票、专家评审、征求意见等环节，从省、市、县三级第一书记中确定55名全市“最美第一书记”拟表扬对象。为增强工作透明度，接受群众监督，现予以公示。

如对拟表扬对象有不同意见或发现存在影响授予称号的问题，请在公示期内向市驻村第一书记和工作队工作专班反映。反映问题要实事求是，应告知真实姓名和联系方式。

×

临沂党建 >

...

二、市派“最美第一书记”（共28人）

- 于水 兰陵县卞庄街道西小屯村第一书记
- 马明存 河东区汤头街道沟南村第一书记
- 王建水 费县薛庄镇昌国村第一书记
- 王艳丽 莒南县坪上镇清泉林村第一书记
- 王琼斯 沂河新区相公街道西南旺村第一书记
- 石洁 兰山区汪沟镇刘家庄第一书记
- 石磊 河东区太平街道八间屋村第一书记
- 刘伟 兰山区半程镇团埠子村第一书记
- 刘伟 沂南县依汶镇人寿村第一书记
- 刘春锋 罗庄区盛庄街道花埠圈村第一书记
- 孙琳琳 高新区罗西街道新河村第一书记
- 杨启新 费县大田庄乡青云村第一书记
- 肖中华 兰山区方城镇李张庄第一书记
- 肖强 罗庄区罗庄街道罗庄社区工作队队长兼第一书记

荣获第三届“最美第一书记”荣誉称号

关于第五批第一书记标兵、优秀第一书记和第一书记工作先进单位、优秀示范片区拟表扬对象的公示

临沂党建 2023-11-21 23:23 发表于山东

听全文



目前，全市第五批第一书记已任职期满。为表扬先进、树立典型，在实地考察、民主评议、县区推荐、资格联审、市级综合评定的基础上，拟确定通报表扬35名第一书记标兵（记个人二等功或记功）、200名优秀第一书记和120个第一书记工作先进单位、12个第一书记抓党建促乡村振兴优秀示范片区。为充分听取党员群众的意见建议，接受社会监督，现予以公示。

如对拟表扬对象有不同意见或发现存在影响授予称号的问题，请在公示期内向市驻村第一书记和工作队工作专班

临沂党建 >

孙艳（女）县民政局驻泰山镇汪庄东村第一书记
郑爱秀（女）县农业农村局驻矿坑镇湖子峪村第一书记
刘永军 县文峰山景区管委会驻下村乡友泉村第一书记

莒南县（22人）

赵付国 市应急管理局驻朱严镇河家泉村第一书记
三健 市卫生健康委驻十字路街道官坊村第一书记
王艳丽（女）鲁南技师学院驻坪上镇潘寨村第一书记
公新颖 临沂投资发展集团驻朱严镇前黄峰岭村第一书记
杨南华（女）市贸促会驻十字路街道东风村第一书记
薛连国 市水务集团驻朱严镇小茅墩村第一书记
李森香 市信访局驻十字路街道大前黄庄村第一书记
三成全 市公安局驻坪上镇李家店村第一书记
三世强 市公安局驻坪上镇李家店村第一书记
张丽（女）市委党史研究院驻十字路街道猛虎崖村第一书记
董玉伟 县委县直机关工委驻相沟镇宋家沟村第一书记
庄招 县水利局驻十字路街道东风村第一书记
袁磊（女）县城投集团驻朱严镇李家彩村第一书记
孙烨（女）县委宣传部驻坊前镇西泮霖村第一书记
苏维凯 县委组织部驻大店镇闫孝子坡村第一书记
张国栋 县委办公室驻坪上镇王家岭村第一书记
董贤华 县纪委监委机关驻岭泉镇西高岭村第一书记
乔仕荣 县人民检察院驻石莲子镇陈家宅子村第一书记
曹现栋 县司法局驻文峰镇田庄村第一书记
陈光向 县农商银行驻道口镇东朱庄村第一书记
吴敬忠 县城发集团驻园林镇沙河新村第一书记
徐恒阔 县政府办公室驻莒南镇东上河村第一书记

荣获“优秀第一书记”荣誉称号

王艳丽同志任职第一书记期间，共协调资金 380 万元左右，其中 120 万元用于招商引资方面，260 万元用于民生事业方面。

在招商引资方面，与临沂泽群农业发展有限公司（乐林食品）合作，投资 60 万元引进手工食品加工项目，盘活社区闲置场地资源，解决村内闲置劳动力（约 40 余人）就近就业问题，此项目参加“临沂市首届乡村振兴青年人才创新创业大赛”荣获二等奖。

引进投资 60 万元的太阳能光伏发电车棚项目，车棚总面积约 576 平方米，共安装光伏发电板 241 块，年发电量 17.4 万千瓦时，

年收益 6.8 万元左右。



村企共建、调研走访等志愿服务活动

8.3

鲁南技师学院

牵头成立临沂木业产业产教融合共同体

临沂市木业产业产教融合共同体由鲁南技师学院牵头，参与单位包含临沂大学、临沂职业学院、临沂市技师学院等 10 所院校以及泰森日盛集团有限公司等 20 余家重点企业，涉及木材产品加工技术等 8 个专业，覆盖兰山木业产业集群、费县探沂木业产业集群、郯城万华产业集群、兰陵浸渍纸产业园等 4 个产业园区。成立共同体领导小组，制定《临沂市木业产业产教融合共同体建设实施方案》，8 月 14 日正式挂牌成立。11 月 30 日学院召开临沂市木业产业产教融合共同体工作推进座谈会，充分有效地发挥产教融合共同体的平台优势，不断为我市木业高素质技能人才的培养贡献力量。



临沂市产教融合共同体成立仪式暨产教融合工作推进会议



临沂市木业产业产教融合共同体工作推进座谈会

8.4

鲁南技师学院

同费县人民政府共同建设木业产业学院

为助推产教融合共同体的发展，学院与费县人民政府签署战略合作框架协议，商定由费县人民政府和鲁南技师学院联合建设鲁南技师学院费县分院（木业产业学院），并列入临沂市2023年职业教育突破年实施计划，初期建设在校生规模2000人的现代木业产业学院，中远期建设在校生规模5000人的高水平费县分院，全面促进全市木业产业升级发展，助力费县探沂国家级木业特色小镇争创“鲁南第一镇”建设。为此，院领导多次带队深入费县相关政府部门、企业调研协商，已发文成立校地双方木业产业学院建设工作领导小组，由费县县委县政府、县有关部门、探沂镇党委政府负责同志和鲁南技师学院党委、学院有关处室系部负责同志

共同组成，就木业产业学院建设的各项细节进一步明确，敲定双方各项合作支持机制，加强校政企协作联合，完善木业产业人才需求规划，制定校址改造规划、专业设置规划、人员安排计划，多方共同完成学校设施第一期改造、资产、设施投入，联合费县属地完成首批费县当地招生指标计划 1000 人，实现 2024 秋季学期如期开学。



到木业产业学院校址（探沂镇初级中学）调研

8.5

建立沂蒙工匠学院

市总工会与学院联合创立的沂蒙工匠学院，将促进我市传统产业加速转型升级、助力现代化强市“八大战略”的强力保障。学院以工匠学院建设为契机，整合更多优势资源，积极鼓励各级工匠、高技能人才在“沂蒙工匠学院”开设课堂，发挥好“沂蒙工匠学院”聘任导师的示范引领作用，为我市技能人才传授创新思维、创新方法和创新技能，不断增强我市产业工人的创新热情，进一步提升技能素质，实现技能成果与教育培训有效转化，形成“工匠人才交流互动基地”，打造具有临沂特色的“沂蒙工匠名片”，为推动我市高质量发展作出新的更大的贡献。匠心聚，百业兴，学院将以“沂蒙工匠学院”的建设为契机，充分发挥技工院校的优秀，把沂蒙工匠学院打造成全市产业队伍建设的排头兵、大舞台，为临沂建设发展贡献力量。



8.6

产教融合创新局，现代学徒谱新篇

——鲁南技师学院形象设计专业产教融合典型案例

为发挥校企双主体育人作用，学前教育系学生培养过程校企深度融合，基于美容与美发岗位开展认岗、跟岗、融岗、顶岗四个学徒阶段，采取校企共商专业规划、共建学习环境、共享教育资源等十个方面的举措，形成了独具特色的“双元育人、四岗递进、十共举措”的“鲁南&千北模式”现代学徒制。



构建了“双元双全”机制，校企“全过程、全方位”合作育人。产教融合使校企合作更加紧密，拉近了学生与未来就业岗位的距离，丰富了学生的课堂教学和实践，让学生的学习目标更加明确，拓宽了学生的专业视野，给学生创造一个更好的学习、就业空间。

形象设计专业的学生说“我们的课堂在企业”；形象设计专业的老师说“学院的特色是与企业融合”；企业则会说“这里的毕业生直接就能用”。

8.7

厉兵秣马双十一 砥砺前行正当时 ——鲁南技师学院京东产教融合基地“双十一”活动纪实



学生参加双十一活动

首页 > 专刊频道 > 临沂教育网 > 校园动态

临沂市职业院校助力电商“双十一”

发布时间：2023-11-13 09:39:00 [下载在临沂客户端](#) [论坛](#)

琅琊新闻网讯 双十一，每个电商人的销售狂欢节，从十月下旬起，淘宝、京东、抖音等各大电商平台的双十一预售已全面开启，临沂各大职业院校也借助这一关键时间节点，提前邀请企业实训教师进驻学校开展生产性培训课程，组成职业院校客服团，全面助力临沂电商“双十一”大战。

职校直播客服团助力企业“双十一”

在预热培训方面，为确保今年双十一的各职业院校真实性实训项目顺利开展，从9月下旬开始，各大电商平台的产品和项目经理和专业教师就进驻学校。鲁南技师学院与京东集团合作，成立京东产教融合基地。一方面，京东从深度合作伙伴中筛选出最符合学校特点的产品和品牌，由集团实训老师设计课程，让新加入实训的学生快速熟悉了解业务。另一方面，学校邀请往届参加京东校内实训的学长分享经验、答疑解惑，通过“老将带新将”的方式，帮助学生掌握电商客服的各项技能。

琅琊新闻网专题报道

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。为确保今年双十一的实训项目顺利开展，从9月下旬开始，鲁南技师学院京东产教融合基地开设近1个月的培训。磨刀不误砍柴工，练为战，战必赢，从夯实专业，苦练内功入手，增强团队战斗力。一方面，京东从深度合作伙伴中筛选出最符合学校特点的产品和品牌，派最富经验的产品和项目经理来担任实训老师。课程内容丰富，形式多样，让新加入实训的学生快速熟悉了解业务。另一方面，特邀往届参加京东校内实训的学长来分享经验、答疑解惑，“老将带新将”，工作上帮扶带，相互鼓励，让新生尽快度过适应期。学院领导高度重视此次实训项目，骨干教师倾力管理，京东专家倾亲手辅助，旨在让师生充分体验“双十一”全过程，利用难得的学习和锻炼机会，充分学习并掌握电商客服的各项技能。

8.8

同心同向同育人 共享共赢共发展

--鲁南技师学院与京东产教融合典型案例

京东产教融合实训基地规划总面积 200 平方米，基于京东真实工作环境进行建设，充分考虑教师教学、学生学习、京东实战的需求，共设置 48 工位，每工位配备台式电脑、IP 电话机、电脑桌，从环境布置上更方便学生进行团队协作。

基地引入京东电商技术课程、京东 1:1 仿真前后台系统来提升学生的实训实践能力。通过京东智能课堂平台完成“教学、实训、实战、实体”四位一体人才培养模式，帮助学生进行电子商务运营实训、电子商务客户服务实训等，熟悉电子商务各项活动的流程，掌握电子商务的各种操作技能，加深对电子商务的感性认识，培养实践操作能力强、管理水平高的综合应用型商务人才。

京东产教融合基地项目充分实现学院、学生、企业三方的优势互补、资源共享、互惠互利、共同发展，不断提高学院电商专业人才培养质量，提升全面服务社会发展的能力。



鲁南技师学院京东校园实训中心

8.9

鲁南技师学院参与人社部生物制药专业一体化课程开发工作

2022年11月，人力资源和社会保障部公布72个专业一体化课程标准和课程设置方案开发名单，鲁南技师学院作为八所参与院校之一，参与生物制药专业《课标》项目开发工作。

为保证高质高效地完成《课标》开发工作，轻工化工系迅速抽调18名年轻骨干教师组成开发团队，不分节假日，加班加点，即使在疫情高发期，仍成功组织实践专家访谈会，提取典型工作任务，有效推进工作进行。

在人社部专家组的精心培训与指导下，化工系开发团队成员齐心协力、攻坚克难，全程参与工作方案编制、行业企业调研、典型工作任务确定、典型工作任务分析、培养模式确立、一体化课程转化和一体化课程框架确立、课程标准编制、实施建议编制和考核与评价编制、成果文本整理等八个阶段。高质量参与完成《课标》项目开发工作，开发出来的《课标》在全国范围内将起到引领和示范作用。



项目组参加制药专业课程开发线上培训

8.10

深入推进校企合作

探索实施“厂中校，校中厂”教学模式

学院积极探索教学模式改革，推进具有专业和行业特色的教育教学模式创新。立足木业专业特点和临沂市木业产业特色，探索实施“厂中校，校中厂”教学模式。9月2日与山东欧普家居集团有限公司签订了深度合作协议，围绕“十个共同”，共建产学研一体的产业学院，探索校企双向共同育人机制，培养木业产业链中复合型人才。

10月30日，组织2021级木材加工一个教学班，赴欧普家居集团进行工学交替学习。工学交替期间，按照“十个共同”要求，校企双方共同制定学习方案，企业师傅、学院教师共同参与教学，校企双方共同开发学习教材，校企共评学生学习成果。此次工学交替学习，是对“厂中校”教学模式的一次成功探索，为下一步推进“厂中校”教学模式具有重要的指导意义。



“厂中校，校中厂”建设

9.附表

表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023 年	
1	毕业生人数*	人	3021	
2	毕业去向落实人数	人	3021	
	其中：毕业生升学人数	人	1752	
	升入本科人数	人	1	
3	毕业生本省去向落实率	%	99.23	
4	月收入	元	4205.14	
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	3021	
	其中：面向第一产业	人	0	
	面向第二产业	人	2289	
	面向第三产业	人	732	
6	自主创业率	%	2.21	
7	毕业三年晋升比例	%	29.29	

表 2 满意度调查表

序号	指标	单位	2023 年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	98.35	2696	问卷
	其中：课堂育人满意度	%	98.41	2696	问卷
	课外育人满意度	%	98.15	2696	问卷
	思想政治课教学满意度	%	98.48	2696	问卷
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	98.37	2696	问卷
	专业课教学满意度	%	98.33	2696	问卷
2	毕业生满意度	%	99.20	360	问卷
	其中：应届毕业生满意度	%	99.38	216	问卷
	毕业三年内毕业生满意度	%	99.02	144	问卷
3	教职工满意度	%	98.15	376	问卷
4	用人单位满意度	%	100	111	问卷
5	家长满意度	%	98.64	1051	问卷

表3 教学资源表

序号	指标	单位	2023 年
1	生师比*	:	23:1
2	双师素质专任教师比例*	%	86%
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	28.4%
4	专业群数量*	个	7
	专业数量*	个	24
5	教学计划内课程总数*	门	236
		学时	91800
	其中：课证融通课程数*	门	185
		学时	22200
	网络教学课程数	门	85
		学时	1600
6	专业教学资源库数	个	8
	其中：国家级数量*	个	2
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量*	个	1
	校级数量	个	2
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
7	在线精品课程数*	门	9
		学时	154
	在线精品课程课均学生数*	人	35
	其中：国家级数量*	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量*	门	0
	校级数量	门	9
接入国家智慧教育平台数量*	门	0	
8	虚拟仿真实训基地数	个	9
	其中：国家级数量*	个	0
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	省级数量	个	0

	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
	校级数量	个	9
	接入国家智慧教育平台数量*	个	0
9	编写教材数	本	10
	其中：国家规划教材数量*	本	3
	校企合作编写教材数量	本	7
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量*	本	0
10	互联网出口宽带*	Mbps	1024
11	校园网主干最大宽带*	Mbps	1024
12	校内实践教学工位数*	个/生	0.5
13	教学科研仪器设备值*	元/生	6538.66
序号	专业群名称	核心专业	选择对接产业链
1	木业专业	室内装潢与设计、家具设计与制作、板材加工、精细木工	板材加工、家具制作、胶黏剂、浸渍纸、木业机械
2	智能制造	普车、数车、数铣、装配钳工、焊接加工工艺、工业机器人、服务机器人	智能装备产业、先进装备制造制造业、工业互联网产业
3	汽车维修	汽车检测与维修、新能源汽车检测与维修、汽车钣金与涂装	汽车生产制造、汽车维修、汽车销售、售后服务
4	烹饪	中西式面点、中式烹调、旅游与酒店管理、	旅游、酒店管理
5	城市轨道交通	城市轨道交通运营与管理、铁路客运服务	铁路运输与服务
6	电梯工程	电梯安装与维修、电梯工程技术、特种设备维修	电梯产业生产制造服务、工业自动化
7	化工工艺	化工工艺、生物制药、化工分析与检验、酿酒工艺	化肥化工、酿酒、药品生产销售
8	市场营销	会计、市场营销、汽车营销、经济与贸易	汽贸、电商实体管理运营
9	信息工程	电子商务、广告设计、计算机应用与维修	电商产业、物流产业

表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生初次就业人数*	人	3003
	其中：A类：留在当地就业*	人	2852
	B类：到西部和东北地区就业*	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业*	人	3003
	D类：到大型企业就业*	人	0
2	横向技术服务到款额	万元	53.7
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额*	万元	0
4	技术产权交易收入*	万元	0
5	知识产权项目数*	项	120
	其中：专利授权数量*	项	31
	发明专利授权数量*	项	26
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数*	项	4
	非学历培训学时*	个	520
	公益项目培训学时*	个	0
7	非学历培训到账经费	万元	31.386

表 5 国际影响表

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	中职不填报
	其中：专业数量	个	中职不填报
	在校生数	人	中职不填报
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	193
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年	
1	全日制在校生人数*	人	7068	
2	年生均财政拨款水平	元	2812	
3	年财政专项拨款	万元	1017.41	
4	教职员工额定编制数	人	430	
	教职工总数	人	340	
	其中：专任教师总数	人	306	
	思政课教师数*	人	29	
	体育课专任教师数	人	13	
	美育课专任教师数	人	中职填报	
	辅导员人数*	人	高职填报	
5	班主任人数	人	中职填报	
	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	3615	
	其中：学生体质测评合格率	%	97.3%	
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	1675	
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	90	
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	7	
9	聘请行业导师人数*	人	21	
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	11	
	行业导师年课时总量*	课时	1362	
	年支付行业导师课酬	万元	1.9	
10	年实习专项经费	万元	2.4785	
	其中：年实习责任保险经费	万元	1.4379	