

# 鲁南技师学院

## 2022 年上半年工作总结和下半年工作打算

学院认真贯彻市十四大报告“要重点培育产业人才。加大投入，推动我市职业教育跨越发展，把我市由人口大市变成高技能人才强市，成为发展先进工业的一大优势”这一工作部署，结合任刚书记在鲁南技师学院调研座谈会上讲话精神，聚焦常态化疫情防控，深化管理模式改革，全面提升教育教学和管理水平，为全市新旧动能转换重大工程提供坚强的人才支撑。

### 一、2022 年上半年工作总结

#### （一）多举措开展党建工作

1. 严格落实组织生活。年内党委召开党史学习教育民主生活会，15 个党支部召开组织生活会，严格执行“三会一课”、主题党日等制度。制定《关于开展“喜迎党的二十大 创新聚力当先锋”系列党员教育活动的通知》，深入开展“发现榜样”活动，推荐 1 名人选上报市委组织部，同时将推荐人选的优秀事迹介绍在学院网站和公众号上进行总结宣传，号召学院全体党员学做榜样。围绕学习宣传党的二十大和省、市党代会精神，广泛开展“我来讲党课”活动，学院 7 名领导班子成员到所联系系部讲党课，党支部书记、专家学者讲党课 60 余次，拍摄党课视频 6 篇上报市委组织部。围绕“十九大以来这五年”“我们支部这样干”主线，广泛开展“我和我的支部”优秀作品征集活动，拍摄 1 部“我和我的党支部”微视频报送市委组织部。

2. 认真组织党员集中培训。上半年组织党员集中培训 1 次，通过“党建-灯塔在线”中的“山东党员网络学院”开设线上班，组织全体党员线上培训，开展党委领导班子成员结合工作任务开展讲党课活动，7 名领导班子成员讲党课。

3. 抓好评先树优党员发展。“七一”前夕，推荐 4 个先进党支部，44 名优秀共产党员，15 名优秀党务工作者。推荐 1 名“践行沂蒙精神好干部”上报市委组织部。年内预备党员转正 9 人，新发展党员 20 人。

## **(二) 扎实推进疫情防控和安全生产工作**

1. 快速行动，建立应急指挥体系。成立了学院突发新冠肺炎疫情应急指挥领导小组，下设 8 个工作组，统筹推进各项应急工作。建立起学院指挥部统一指挥、系部为主体、各部门各司其职、教职工人人有责、层层传导压力的快速应急指挥体系。

2. 压实责任，做实做细疫情防控。组织精干力量，第一时间制定出台学院《突发新冠肺炎疫情应急预案》，并进行了 12 次集中推演和演练。制定学院《全员核酸检测工作方案》，科学编制检测流程，精准分类、周密组织师生员工、外包服务人员和教工家属院人员，严格按照上级要求，做到应检尽检、不漏一人。

3. 分类管理，做好学生暖心服务。扎实做好师生生活用品供应保障和后勤服务，建设 22 间独立的临时隔离观察室，储备 45 天以上的生活物资和 3 个月的防疫物资；有针对性地做好学生心理健康康服务；做好家校共建，畅通家校沟通渠道，开展疫情防控政策解读，及时了解和回应家长关切，让家长安心。

**4. 统筹联动，确保学院安全稳定。**做好防疫、教学、学管、安全各项工作，确保疫情期间各项工作正常有序的运行。市财政拨专款 519 万元接入市政自来水工程，现已正在施工，确保秋季开学学生喝上安全水。

### **(三) 教育教学工作开展有序**

**1. 教学管理迈上新台阶。**认真落实学院《教学管理实施办法》《技能竞赛管理办法》，制定了教学工作计划、竞赛方案。定期组织召开教学工作会议，及时部署有关教学、技能大赛等各项工作安排。结合临沂地区产业特点，增设室内设计、家具设计与制作、形象设计（化妆造型、美容、美发）、护理四个专业，并正式开始招生，教学管理更加规范有序，专业建设更加符合产业发展。

**2. 积极推进一体化课改。**先后组织召开一体化课改推进会议、一体化课改专家访谈会。组织骨干教师 30 人暑期到淄博市技师学院开展一体化师资专题培训，对教学工作进行阶段总结、安排部署教学任务及技能大赛筹备事宜。

**3. 深度开展校企合作。**做好学生岗位实习、校外学习及毕业生实习安置工作。贯彻落实国家八部委印发的《职业学校学生实习管理规定》，根据我院《教学管理实施办法》，与本地多家企业、京东集团等合作开展针对 2019 级、部分 2020 级部分专业学生工学交替、多学期、分段式等多种形式的实践性教学，为学生就业打下良好基础。

**4. 加快木业专业建设。**投资 230 余万元以“腾笼换鸟”的方式，将旧的数控实训车间改造为 1000 余平米的木业综合实训

中心，中心的功能为教学、大赛、培训三位一体。中心按照世赛标准，购置德国费斯托木业专业实训设备，设有企业大师工作室和多功能实训教室，能够承接国赛、省赛。已经与市木业协会、市企业家协会、费县政府签订合作协议，与联邦家私、安信木业、鲁源纸业、联亿新能源、福达木业、众远新材料、天力机械等 12 家企业签订了校企合作协议，实施“工学一体、校企融合”的人才培养模式。

**5. 技能大赛取得新突破。**有 12 项技能竞赛获得省级一类大赛一等奖，有 5 个项目闯入国赛，今年在第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛中，取得一金一铜的优异成绩，实现国赛零的突破。教师职业能力大赛连续三届位居第四、第五名，进入全省第一方阵。

#### **（四）持续优化校园管理**

**1. 学团活动抓在实处。**开展庆祝建团 100 周年系列活动，组织收看庆祝大会直播和大会精神学习，开展入团仪式、十八岁成人礼等活动，新发展团员 300 名。承办 7 部门主办的“青春最强音”全市校园文化艺术节校园歌手大赛，参与承办 9 部门主办的第三届临沂市青年歌手大赛。积极组织参加全市“无奋斗 不青春”短视频大赛。常态化坚持“青年大学习”网上团课，实现近 20 期、周 5000 人次学习率，青年思想引领全覆盖。机械工程系团总支获评全国五四红旗团支部（总支），院团委荣获山东省五四红旗团委，学院荣获年度临沂市五四红旗团组织 3 个，优秀团干部 2 人，优秀团员 3 人。在市属大中专院校团委年度考核中荣获第一名，获评年度优秀团委，并在大会上代表

大中专院校做典型发言。被省委宣传部、省文明办、省教育厅、团省委、省学联授予省“三下乡”优秀组织单位，并荣获先进服务队1支，优秀师生7人。

**2. 管理服务提档升级。**不断完善财务管理。进一步规范工作审批程序，强化财务监控力度。全面提升后勤保障水平，出台《固定资产管理办法》，加强学生公寓、餐厅、超市的安全管理。努力改善饭菜质量，增加花色品种，让师生吃得好、吃得放心。克服困难、下大力气，尽最大能力改善办学条件。投入200余万元新建木业加工实训基地，投入138万元改造提升了运动场；投入120余万元新上了校园周界及门禁系统，实现了学生考勤、测温、周界监控一体化、智能化；投入150余万元对学生公寓门窗进行了更换，加固了床体，粉刷了内墙。投入120余万元对学院各处安全隐患进行改造防护。2021年也是学院建成以来投入最多的一年，办学条件得到有效改善，真正让学生们吃得好、玩得好、住得好、学得好，以校为家、健康成长。

**3. 招生就业工作全面提升。**通过网络及到校报名截止到7月24日共计2656人，通过笔、面试2037人，缴费1670人，不包含（双墩镇和坪上镇）。继续开展“助学扶技促乡村振兴”活动，对学院第一书记、基层党建工作队、干部下基层乡村振兴服务队派驻村的学生实行“五免一优一享”政策，大力提高了学院的社会知名度和影响力，安置工作扎实有效，2022年高质量安置毕业生1950余人，一次性安置率达90%以上。

**4. 认真抓好工会工作。**为全院26位职工办理了职工互助保

障理赔，继续为全院教职工开展健康查体活动、办理职工互助保障(住院+重疾)手续。组织 130 余名师生，献血 30000 多毫升，被评为全省无偿献血先进单位。被临沂市新时期产业工人队伍建设改革联席会议批复为创建工匠学院和劳模工匠工作室联盟试点单位。李明强工匠工作室被省总工会命名为“山东省工匠人才示范性工作室”。

## **二、存在的不足**

**(一) 意识形态和宣传思想工作需不断强化。**在加强理论武装方面，对习近平新时代中国特色社会主义思想学的不够深入，还没有做到入脑、入心。在完善制度建设，理顺职能，明确责任分工，进一步加强对意识形态工作的监管等方面做得还不够。舆情应对能力有待加强，特别是网络舆情的日常监控，特殊时期的重点监测预警、舆情应对机制尚存在欠缺。思政教师队伍建设还有待进一步加强。

**(二) 高层次人才队伍建设亟待加强。**学院具有副高以上专业技术职务的教师占比不高，硕士以上、高职称（副高以上人员）尤其是正高以及具有“双师双能”型教师等高水平教师队伍尚未形成，高层次人才总量不足；青年教师的教学经验、育人能力、科研能力、学习能力、实践能力、国际交流能力和创新能力有待进一步提高。

**(三) 专业发展不平衡。**一是表现在师资队伍的数量上，一些专业教师相对过量，而一些专业教师又特别紧缺；二是表现在学历结构上；三是表现在高级职称的分布上；教师队伍的激励竞争机制尚未健全，教师在学院内的合理有序流动、资源共

享还缺乏有效机制。

**（四）二期建设亟需推进。**学院 2007 年建成后，原规划二期处于停建状态，现有的教学楼、实训车间、学生公寓等处于满负荷状态，毕业生供不应求，亟需实施二期工程扩大规模。

### **三、下半年工作要点**

**1. 以技能大赛为载体，提质培优。**一是持续强化大赛引领。坚持以赛促教，以赛促学，通过各级各类大赛锻炼，涌现出在全省、全国有影响的优秀教师，培养出业务水平高的专业技术能手。二是积极创建省赛实训基地。努力争取精细木工和工业机器人两个省级大赛实训基地，为争取国家级大赛实训基地奠定基础。三是打造培养“四师型”教师队伍。坚持把师德师风建设摆在教师专业发展的首位，注重教师教学能力培养，落实“人才强院”战略，努力打造集讲师、技师、工程师、企业内训师“四师”于一体的教师团队。

**2. 进一步做好招生就业和社会培训。**一是严格按照省市相关规定和学院招生政策，认真做好招生宣传工作和录取工作，努力完成学院的全年招生计划，力争突破 2200 人。二是注重搞好企业需求调研，合理安排岗前培训，立足本市优势企业，适当兼顾外地企业搞好毕业生就业安置。进一步提升校企合作的社会效益和经济效益，以服务业、制造业行业为突破口，以系部为主体，结合强势优势专业，将合作目标瞄准省内 100 强、中国 500 强、世界 500 强。三是开办高需求技能工种短训班，扩大成人函授和校内“双高班”办学规模，提升办学层次。全年要实现各类培训人数突破 4000 人，努力实现全年培训创收

100 万元的总目标。

**3. 统筹协调，全面建设美丽校园。**一是做好二期扩建工程前期策划论证工作，用心研究总规详规，探索资金筹措方式，协调党委政府各部门，争取在年内形成合理的规划和具体推进步骤。二是不断完善校园配套设施建设。认真做好自来水管网规划建设，数控车间、体育场改造提升，排球场、乒乓球场比赛，办公楼、学生食堂楼顶防水等工程。三是加大绿化改造提升力度。重点做好道路两侧缺损补植，加强苗木绿地日常养护管理。四是全力创建国家级文明单位。坚持全员创建、全年创建、全力创建。加强与上级文明委的沟通联络，学习先进，加大创建工作的人力、财力、物力投入，不断提高创建质量。

今后，学院将按照任书记讲话系列精神，围绕现代化强市“八大战略”这一工作中心，锚定在全省技工院校中走在前的总目标，为加快临沂“三个战略性转变”作出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。